

A close-up, slightly blurred image of a microscope's objective lenses and stage, serving as the background for the entire page. The image is tinted with a greenish-yellow color.

Feira de Emprego^o UC 2016

**EMPRESAS
INSCRITAS**

CRIA O TEU FUTURO!

27 e 28 ABRIL

UNIVERSIDADE DE COIMBRA

LARGO D. DINIS – PÓLO I

www.uc.pt

www.uc.pt/academicos/insercao_profissional/feiradeemprego

Feira de Emprego UC 2016

ORGANIZAÇÃO



APOIO



CÂMARA MUNICIPAL
COIMBRA



Santander
UNIVERSIDADES

U2Work
u2work.universiapt.uc

Cria o teu Futuro

Ter uma boa carreira profissional é um dos objetivos centrais de quem tira um curso superior, pelo que a Universidade de Coimbra (UC) organiza os seus cursos para que os estudantes atinjam níveis de competência que os tornem muito atrativos para os eventuais empregadores. Ou capazes de lançar a sua própria iniciativa empresarial, se for essa a via que escolham.

Mas encontrar um emprego, principalmente o primeiro, também tem ciência, uma ciência muito exigente. Não é apenas necessário que a oportunidade de encontro entre empregador e candidato surja. Este tem de saber construir o seu currículo, adaptado a cada caso concreto, saber apresentar-se oralmente, estar preparado para as questões que lhe possam colocar, para os testes a que possa ser sujeito. Tem de compreender as motivações e critérios de quem fala consigo, e em geral os objetivos e condicionantes da entidade que está a considerar contratá-lo. Deve ainda compreender o essencial do enquadramento legal do trabalho subordinado e autónomo.

Muitos destes aspetos não podem ser tratados no âmbito dos planos de estudos dos cursos, pelo que a Universidade de Coimbra tem vindo a aumentar as atividades paralelas focadas no acesso à profissão. A Feira de Emprego é a principal dessas atividades. Organizada pelo Gabinete de Saídas Profissionais da UC em colaboração com a Associação Académica de Coimbra, a Câmara Municipal de Coimbra e o Banco Santander-Totta, é este ano a maior de sempre na UC e, tanto quanto sabemos, será também a maior feira universitária de emprego do país, com cerca de 100 entidades participantes, e um rico conjunto de conferências, seminários, sessões práticas e entrevistas, que garantem a todos os estudantes e recém diplomados que participem um aumento bem relevante do seu domínio da difícil arte de obter emprego.

A Feira de Emprego tem o lema “Cria o teu Futuro”. É uma oportunidade que não se pode perder!

João Gabriel Silva
Reitor da Universidade de Coimbra



agap2IT

Fundada em Setembro de 2005, a agap2IT é uma organização europeia na área dos Sistemas de Informação, Ciência e Tecnologia. Atualmente tem escritórios em 8 países – Portugal, França, Bélgica, Espanha, Suíça, Alemanha, Holanda e Reino Unido – e projetos dispersos por 4 continentes. Nesse sentido, a agap2IT divide-se em 7 áreas especializadas: *Integration Services*: unidade especializada na área de integração de sistemas com suporte na ORACLE e Microsoft como parceiros de eleição, realizando projetos de implementação de novas soluções; *Solutions Delivery*: especializada na apresentação de soluções à medida, soluções e produtos próprios e dos seus parceiros e projetos *Turn Key*; *Nearshore Services*: esta oferta possibilita que um projeto seja desenvolvido num país diferente do local de implementação; *Outsourcing Services*: responsável por promover serviços baseados na excelência da equipa de Consultores; *Training Center*: assegura formação em gestão de projetos e preparação da certificação PMI e formação técnica desenhada à medida do interesse do Cliente; *Research and Development*: unidade que aglomera ideias e provas de conceito verdadeiramente inovadoras, com o objetivo de preparar soluções, produtos e projetos com tecnologias emergentes; e *Academy*, a nossa mais recente unidade, que tem como objectivo preencher a lacuna que existe, a nível de experiência, dos recém licenciados e as exigências do mercado profissional.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



AGYP Associação Gap Year Portugal

A Gap Year Portugal (AGYP) é a associação portuguesa responsável pela promoção do Gap Year em Portugal e, em simultâneo, pelo apoio a todos os jovens viajantes (trabalho este já reconhecido na Assembleia da República e pelo Ministério da Educação). Um Gap Year é um ano de intervalo no qual se decide fazer uma pausa na vida quotidiana para sair da zona de conforto e realizar diferentes atividades como fazer voluntariado, estágios profissionais e viajar.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Artes e Humanidades

Ciências da Saúde

Ciências da Vida e da Terra

Ciências Empresariais

Ciências Sociais e Direito

Desporto

Educação

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)

Matemática, Física e Química



aicep Portugal Global

AICEP Portugal Global **Agência para o Investimento e Comércio** **Externo de Portugal, E.P.E.**

INOV Contacto – Programa de estágios internacionais. Breve resumo da apresentação: Informação sobre as principais características deste programa de estágios internacionais, gerido pela aicep Portugal Global e apoiado pela União Europeia, dirigido a jovens com qualificação superior. Os referidos estágios – com uma duração entre 6 a 9 meses – realizam-se no estrangeiro, em empresas portuguesas com estruturas em mercados externos e empresas e organizações internacionais de reconhecido mérito e interesse estratégico para Portugal.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Ciências da Vida e da Terra

Ciências Empresariais

Ciências Sociais e Direito

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)

Matemática, Física e Química



é fácil fazer

AKI Bricodis S.A.

O AKI Portugal é uma empresa de distribuição de bricolage que integra o GRUPO ADEO, rede internacional de empresas, líder de mercado em Portugal. Acreditamos que as nossas equipas são a nossa maior força e como parte integrante do GRUPO ADEO partilhamos os seus 7 valores: honestidade, generosidade, respeito pelo outro, proximidade, simplicidade, consistência e sentido de performance. Perto de si, com a confiança de uma equipa que o ajuda a encontrar a sua solução de bricolage, para melhor viver a sua casa e o seu jardim. Esta é a nossa missão e por isso, somos próximos dos nossos clientes, próximos entre nós e apaixonados pelos nossos produtos e pelo comércio que fazemos diariamente nas nossas lojas. Temos um gosto genuíno em partilhar e temos uma atitude empreendedora. Para nós é importante que cada colaborador tenha oportunidade de gerir uma parte do AKI. Por isso, trabalhamos no terreno com cada colaborador, formamos e desenvolvemos competências, para que cada um se possa sentir autónomo na sua função. Queremos ajudar aos nossos clientes a viver melhor na sua casa e por isso a responsabilidade social e ambiental é parte integrante da nossa forma de estar uns com os outros e com a nossa comunidade.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Ciências Empresariais

Ciências Sociais e Direito

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)

Alerta Emprego

Temos uma oferta seletiva de oportunidades e os seus anúncios tem maior visibilidade e são vistos por mais candidatos do que noutros portais de emprego.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil
Artes e Humanidades
Ciências da Saúde
Ciências da Vida e da Terra
Ciências Empresariais
Ciências Sociais e Direito
Desporto
Educação
Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)
Matemática, Física e Química



Altice Labs, S.A.

Altice Labs: Inovação de Portugal para o mundo! A PT Inovação passou a ser a Altice Labs, o centro da inovação do Grupo Altice, partilhando do mesmo ADN, da mesma vocação de inovação e de desenvolvimento de novas soluções, tecnologias e tendências na área das telecomunicações. Tem como alvo, para além do Grupo Altice, todo o mercado global de telecomunicações. O compromisso da Altice Labs é oferecer a todos os seus clientes e parceiros os produtos mais modernos, as tecnologias mais avançadas e o melhor da inovação. Focada em transformar o conhecimento em vantagens competitivas, apoia-se num ecossistema constituído por entidades do Sistema Científico e Tecnológico, entre outros, universidades, startups e parceiros industriais em todas as geografias, onde se encontra. Com sede em Aveiro, a sua presença e influência chega a países como França, Israel, República Dominicana e Estados Unidos. São, assim, mais de mil engenheiros em todo o mundo a pensar, criar e desenvolver novos produtos e serviços.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Associação BLC3 Plataforma para o Desenvolvimento da Região Interior Centro

A Associação BLC3 – Plataforma para o Desenvolvimento da Região Interior Centro, BLC3, é uma associação sem fins lucrativos, que desenvolve atividades de (1) investigação e intensificação tecnológica de

excelência, (2) incubação de ideias e empresas e (3) apoio ao tecido económico. A BLC3 foi fundada em Maio de 2010 e iniciou as suas atividades em setembro de 2011. Os seus associados são maioritariamente de cariz técnico-científico. É a primeira e única entidade em Portugal criada para o desenvolvimento e industrialização das Biorrefinarias (2.ª e 3.ª geração) e da Bioeconomia e “Smart Regions”.

A sua área de atuação é multidimensional, em função da tipologia de projetos e âmbito. Em áreas estratégicas como as Biorrefinarias, Bioindústrias, Bioprodutos e Bioeconomia a BLC3 desenvolve as suas atividades numa dimensão nacional e internacional. Também desenvolve atividades locais e regionais de implementação de políticas e estratégias de desenvolvimento ligadas à fixação de massa crítica e valorização dos recursos endógenos e património genético do território.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências da Saúde
Ciências da Vida e da Terra
Ciências Empresariais
Matemática, Física e Química
Ciências Sociais e Direito

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



AVON Cosméticos, Lda.

Avon é uma Empresa de venda direta de Cosméticos existente há 130 anos no mercado internacional, e 33 anos em Portugal. O intuito da ação nesta feira é a distribuição de amostras, *flyers* e divulgação da marca para posterior recrutamento.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil
Artes e Humanidades
Ciências da Saúde
Ciências da Vida e da Terra
Ciências Empresariais
Ciências Sociais e Direito
Desporto
Educação
Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)
Matemática, Física e Química



Bee Engineering

A Bee Engineering é uma empresa de consultoria em Engenharia e Tecnologia, que desenvolve a sua atividade no mercado europeu desde 2010, estando presente em dois Países - França e Portugal. Assume-se como especialista nas vertentes da Ciência Tecnológica e

das Tecnologias de Informação, defendendo como orientação a criação de valor aos nossos clientes, de forma a dotá-los das ferramentas necessárias para enfrentar os desafios tecnológicos emergentes. A Bee Engineering assenta a sua diferenciação no conceito Bee4Step® - metodologia que permite uma evolução progressiva e controlada das nossas principais responsabilidades - e na forte especialização nos setores da Energia e Indústria, tendo como principais áreas de especialização a Engenharia de Sistemas (Administração/Manutenção, Auditoria, Reengenharia), Engenharia de Software (Análise e Desenvolvimento), Projetos, Estudos, Obras, SCM. Um dos nossos objectivos é criar uma parceria “win-win” com os nossos clientes de modo a promover as melhores soluções técnicas, reduzir o tempo dos projetos e controlar os seus riscos.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



Bluepharma Indústria Farmacêutica S.A.

A Bluepharma é uma empresa Farmacêutica, de capitais portugueses, com sede em Coimbra. Iniciou a sua atividade em Fevereiro de 2001, na sequência da aquisição, por um grupo de profissionais ligados ao setor, de uma das melhores e mais modernas unidades industriais do país, pertencente à multinacional alemã Bayer.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências da Saúde
Ciências da Vida e da Terra
Laboratórios
Sistemas de Informação
Financieira



BOLD International

A BOLD International é uma consultora de Tecnologias de Informação, cuja estratégia concilia o foco no Outsourcing com vários centros de competência especializados: DIAMOND by BOLD para soluções de estratégia digital, CARBON by BOLD para soluções de *Mobility*, e NEOS by BOLD para Infraestruturas e Administração de Sistemas. Desta forma, e através da cooperação entre as unidades especializadas a empresa entrega soluções focadas que abrangem toda a cadeia de valor do negócio. Com clientes nacionais em todos os setores chave do mercado, a BOLD tem vindo, igualmente, a desenvolver diferentes projetos para os mercados internacionais, focando-se essencialmente nos

mercado da América do Norte, Europa e América Latina. Atualmente a consultora fundada em 2009 está presente em Portugal (com escritórios em Lisboa, Aveiro e Porto) e no Brasil (São Paulo), com cerca de 350 colaboradores. Centrado nas suas pessoas, a empresa investe em equipas BOLD, que garantem um serviço diferenciado marcado pela proximidade e pelo acompanhamento. Recebeu vários prémios nos últimos anos de reconhecimento das suas políticas de RH (Prémio de Excelência no Trabalho, e Prémio Exame – 100 melhores empresas para trabalhar), e em 2015 integrou o *ranking Technology Fast 500 EMEA*, conquistando a 383.^a posição, e a 3.^a a nível nacional. Em 2014 a empresa registou um volume de faturação de 8 Milhões de Euros, o que representou um crescimento de 70% face ao ano anterior.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Bosch Portugal

Bosch é uma empresa de tecnologia e serviços líder a nível mundial e está representada em Portugal pela Bosch Termotecnologia, em Aveiro, a Bosch Car Multimédia Portugal, em Braga, e a Bosch Security Systems - Sistemas de Segurança, em Ovar, e ainda por um escritório de vendas e a empresa BSH Eletrodomésticos, situados em Lisboa. A capacidade de inovação e o desenvolvimento de conhecimento são a chave do sucesso do Grupo Bosch, que atualmente continua a crescer em Portugal. É por isso que a Bosch pretende recrutar equipas multidisciplinares que ajudarão a moldar o futuro da tecnologia mundial.

Não percas a oportunidade e junta-te à nossa equipa!

www.bosch-career.pt

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



British Council

O British Council é a instituição internacional do Reino Unido orientada para as relações culturais e sociais. Trabalhamos para criar oportunidades internacionais e desenvolver relações de confiança para o Reino Unido através do intercâmbio de conhecimento e ideias. O British Council tem uma equipa de mais de 7000 pessoas a trabalhar em 110 países e regiões. O British Council em Portugal existe continuamente há mais tempo do que qualquer outro escritório do British Council no

mundo, remontando a 1938. Foi em Coimbra que o British Council começou a ensinar Inglês. Em Portugal ensinamos inglês, administramos exames e promovemos a educação e a formação britânicas. Trabalhamos com parceiros dos setores público e privado, bem como com ONGs. Temos um historial de cooperação com a APPI e com o Ministério da Educação, incluindo iniciativas como o Bilingual Schools Project e o projeto de formação e certificação de professores de inglês do primeiro ciclo. Ao longo de um ano, leccionamos cerca de cinquenta mil horas de inglês a aproximadamente nove mil alunos e mais de treze mil alunos realizam um exame de inglês connosco. Promovemos exames de inglês geral e exames dirigidos a áreas profissionais específicas. Administramos exames da Universidade de Cambridge bem como outras qualificações internacionalmente reconhecidas. Administramos o IELTS, um exame reconhecido internacionalmente dirigido a quem pretenda emigrar, estudar ou fazer pesquisa no estrangeiro.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Artes e Humanidades
Educação

CALZEDONIA

Calzedonia Portugal, Lda.

A CALZEDONIA Group, multinacional no ramo do retalho de moda, é especialista em meias, moda de praia e roupa íntima. Fundada em Itália em 1987, a empresa estabeleceu, em 28 anos, uma rede com mais de 4000 lojas em mais de 40 países, com lojas em grandes cidades como Milão, Roma, Paris, Londres, Moscovo, Barcelona, Hong Kong, e mais de 33.000 colaboradores em todo o mundo. A rede do Grupo continuará a crescer de acordo com um programa de abertura de novas lojas por todo o mundo.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências Empresariais
Ciências Sociais e Direito



Capgemini Portugal

Capgemini is one of the world's foremost providers of consulting, technology and outsourcing services. Present in over 40 countries with more than 130,000 employees, the Capgemini Group helps its clients transform in order to improve their performance and competitive positioning.

We offer an array of integrated services that combine top-of-the-range technology with deep sector expertise and a strong command of our four key businesses.

Capgemini is a place where different people come together as one team, get creative and deliver results. We like to learn from each other and have fun in the process.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências Sociais e Direito

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Centro de Informação Europeia Jacques Delors – MNE

O Centro de Informação Europeia Jacques Delors (CIEJD) foi criado em 1995 com o objetivo de informar os cidadãos sobre a União Europeia (UE), de promover o conhecimento e a aproximação dos cidadãos à UE. Foi integrado, em 2008, no Ministério dos Negócios Estrangeiros.

www.carreirasinternacionais.eu

No sentido de reforçar a presença portuguesa nas Instituições e Organismos da União Europeia, bem como em Organizações Internacionais, foi criado em 2012, o projeto Carreiras Internacionais, que disponibiliza informação sobre os estágios e empregos nas Instituições Europeias, bem como na NATO, OCDE, CdE e ONU.

Este projeto é complementado com o atendimento por telefone e por mail, para esclarecimento de dúvidas referentes às vagas inseridas no site; com a organização de sessões de informação e com a participação em eventos como jobshops, Expocarreiras, Feiras de Emprego, etc., que permitem assegurar um serviço de proximidade junto do público estudantil e do cidadão em geral.

Que vantagens em trabalhar numa Organização internacional?

- Aquisição de novas competências e conhecimentos linguísticos
- Ambiente multicultural, multiétnico, multilinguístico
- Contribuir para o policy making das organizações
- Um trabalho estimulante pela variedade de temas
- Um pacote atrativo de benefícios

Onde poderá trabalhar ou estagiar?

- União Europeia - instituições e outros organismos (Agências, Autoridades, Fundações, Institutos...)
- Conselho da Europa
- NATO
- OCDE
- Nações Unidas

Contactos:

E-mail: carreiras.internacionais@ciejd.pt

Tel: (+351) 211 225 045 (dias úteis: 10h - 13h)

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Artes e Humanidades

Desporto

Ciências Empresariais

Matemática, Física e Química



CGI

A CGI, fundada em 1976, é uma empresa global de prestação de serviços de TI e processos de negócio, que oferece consultoria de gestão, integração de sistemas e serviços de outsourcing de elevada qualidade. Com aproximadamente 68.000 profissionais em 40 países, a CGI é líder na entrega de projetos dentro do prazo e do orçamento acordados, alinhando as nossas equipas com a estratégia de gestão dos clientes para garantir resultados.

Visite cgi.com.pt para mais informações.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



Conclusão, Estudos e Formação, Lda.

A Conclusão - Estudos e Formação, Lda. é uma empresa que iniciou a sua atividade em 1987, tendo ao longo de mais de 28 anos especializando-se na promoção de cursos de formação profissional, na elaboração estudos e projetos e no desenvolvimento de atividades de consultoria empresarial.

Tem sede em Coimbra e delegações em Aveiro, Leiria, Viseu, Castelo Branco, Guarda, Seia, Águeda, Figueira da Foz, Oliveira do Hospital, Póvoa de Varzim, Santarém, Covilhã e Lisboa.

Além das suas estruturas físicas, conta ainda com uma rede de Centros de Formação e de parcerias de colaboração com Promotores e Agentes nas várias regiões do país, o que lhe permite ter uma estratégia de atuação de nível nacional, numa relação de proximidade com o cliente, apostando na qualificação do serviço e na fidelização dos clientes individuais e empresariais.

Como entidade promotora e como entidade formadora, tem direcionado a sua oferta formativa para as principais áreas de formação procuradas pelo mercado, nomeadamente formação para a qualificação inicial e continua de ativos, contribuindo para a melhoria da sua empregabilidade e desenvolvimento profissional e formação específica para as empresas, apoiando-as nas suas estratégias e obrigações legais de formação contínua dos seus trabalhadores.

Como principais áreas de formação onde se tem destacado, nomeadamente pela dimensão da formação realizada, podem ser referenciadas as seguintes:

- Formação de Formadores;
- Higiene e Segurança no Trabalho;
- Mediação Imobiliária;
- Ambiente e Novas Energias;
- Formação Empresarial;
- Novas Tecnologias;
- Saúde;
- Formação Linguística;
- Outras áreas.

Além de desenvolvimento de formação na metodologia presencial, a Conclusão tem vindo nos últimos anos a especializar-se em novas metodologias de formação, tendo criado o seu e-Learning Center que é hoje responsável por uma oferta de formação relevante. São novas oportunidades de formação que se abrem numa estratégia de flexibilidade e de personalização, sem nunca por em causa os elevados padrões de qualidade que caracterizam as nossas realizações formativas.

Em termos de serviços de consultoria, destacam-se as áreas de desenvolvimento empresarial, estudos e projetos de investimento, recrutamento e seleção de pessoal, formação profissional e apoio à inovação. Sendo uma das principais empresas na sua área de atividade, referência em várias áreas de formação e que vem mantido uma relação séria, profissional e sustentada com os seus clientes, estamos apostados em desenvolver cada vez mais esta relação duradoura, colocando-nos sempre ao serviço das necessidades e expectativas dos nossos clientes.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Ciências da Saúde

Ciências Empresariais

Educação

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



Decathlon SPDAD Unipessoal, Lda.

A Decathlon nasceu em França em 1976, mas a vontade de satisfazer o maior número de desportistas faz com que hoje estejamos presentes em mais de 20 países, com 1000 lojas e uma equipa de 70 000 elementos. Chegámos a Portugal no ano 2000 com inauguração da nossa primeira loja, a Decathlon Amadora.

Atualmente contamos com 1400 colaboradores:

1 • Loja Online,

25 • lojas Decathlon;

3 • Decathlon Easy em Alcobaça, Alverca e Vila Real

1 • Centro Logístico

Os nossos clientes encontram nas nossas lojas mais de 118 práticas desportivas. É nossa vontade equipar todos os utilizadores (praticantes ou não), e satisfazer todos os níveis de prática.

A nossa grande missão é democratizar localmente a prática do desporto através da inovação. INOVAR para oferecer produtos técnicos, com os preços mais baixos possível e assim permitir que todos tenham acesso ao desporto.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências Empresariais

Desporto



Decskill

DECSKILL, empresa do grupo DECSIS, um dos mais importantes grupos de tecnologias de informação a operar em Portugal, cuja fundação remonta a 1994.

Iniciámos a atividade em 2012 entregando aos nossos clientes - em Portugal, Europa Central, África e América Latina - serviços especializados de *datacenter* (IaaS, SaaS, ITaaS), *Managed Services*, *Nearshoring* e *Skills Sourcing* em tecnologias de informação tais como os processos de negócios, EAI, Desenvolvimento e Manutenção Aplicacional, Gestão de Redes, Administração de Bases de Dados, *Service Desk* ou Serviços de Operação.

Possuímos sede em Lisboa com escritórios no Porto e Évora, onde se baseiam as nossas operações de *nearshore*.

Nós, na DECSKILL, acreditamos nas pessoas que querem expor o seu talento, que têm vontade de inovar para permanentemente evoluir, procurando antecipar as necessidades e tendências tecnológicas. Nós somos essas pessoas, que, compartilhando conhecimentos e lidando com objetivos comuns, fazemos com que a DECSKILL entregue real valor num modelo *win-win-win* a clientes, colaboradores e investidores. Especialidades: *Datacenter Based Services*, *Managed Services*, *Skills and Talent Sourcing*, *Third Party Application Management*, *Nearshoring*, *ITSM*.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Dellent Consulting

A Dellent Consulting é uma empresa portuguesa especializada em serviços de consultoria e engenharia de sistemas de informação e telecomunicações. Fundada em 2014, a Dellent é o resultado da visão estratégica e da experiência dos seus fundadores em áreas tão vastas e complementares que englobam a Engenharia de Software e Sistemas, a integração de infraestruturas de Telecomunicações e a manutenção de hardware. Com uma missão clara de valorizar o capital humano através do domínio tecnológico e com a criação de parcerias estratégicas com fornecedores e clientes, a Dellent tem a capacidade de fornecer serviços que potenciam o sucesso dos atuais e futuros clientes.

ÁREA DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



DIÁRIO AS BEIRAS

O DIÁRIO AS BEIRAS comemorou, no passado dia 15 de março, 22 anos de existência.

A sua idade jovem reflete-se diariamente na edição impressa, sendo na região Centro o único jornal que é totalmente publicado a cores.

A matriz do DIÁRIO AS BEIRAS prima pela irreverência e inovação constante, chegando diariamente a mais de 32.000 assinantes.

Edicad Computação Gráfica e Imagem, Lda.

A Edicad é uma entidade formadora com 22 anos de existência, nascida no IPN e certificada pela DGERT em 7 áreas distintas:

- 213 - Audiovisuais e Produção dos Media;
- 481 - Ciências Informáticas;
- 482 - Informática na óptica do Utilizador;
- 521 - Metalurgia e Metalomecânica;
- 522 - Eletricidade e Energia;
- 523 - Electrónica e Automação;
- 582 - Construção Civil e Engenharia Civil.

A Edicad é um (ACC) *Authorized Certification Center* e um *Authorized Training Center* (ATC) da *Autodesk*, o que lhe permite certificar profissionais e ministrar formação de softwares como: *AutoCAD*, *Studio VIZ* e *MAX*, *Autodesk Revit Architecture*, *Autodesk Revit MEP*, *Autodesk Inventor*, entre outros.

Além da formação catalogada mais direcionada para o CAD e a informática técnica, a Edicad detém a aprovação como Entidade Formadora Externa do Instituto de Emprego e Formação Profissional o que lhe possibilita ter as formações do Sistema Aprendizagem espalhadas um pouco por todo o país.

Estas formações dão a possibilidade aos que nela ingressem, de adquirir o 12.º ano de escolaridade mínima obrigatória e uma carteira profissional em áreas distintas como são o Técnico de Multimédia, Mecatrónica, Electrotecnia, Informática, Desenho Gráfico entre outros, a serem desenvolvidos ou já concluídos por nós.

A Edicad está sediada no Parque Industrial de Taveiro, lote 22, 3045-508 Coimbra e os contactos disponíveis são:

Telefone: 239 494 069 / Fax: 239 985 720

E-mail: formacao@edicad.pt / URL: www.edicad.pt

Facebook: www.facebook.com/edicad

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



EIPC - Escola Internacional Proteção Civil Unipessoal, Lda.

A EIPC – Escola Internacional Proteção Civil, aposta em soluções integradas e otimizadas, simplificando o cumprimento da Legislação em segurança e proteção civil. Oferecemos um serviço único, com o apoio dos nossos Técnicos Credenciados e Reconhecidos, gerando uma redução de custos e tempo para a sua empresa.

Criamos soluções no mercado Global na área da Segurança e Proteção Civil, surgimos com base nas competências dos nossos técnicos, com formação em Portugal e no Estrangeiro e ligada a diversas Entidades e Organizações de Socorro em Portugal e na Europa. Fruto de uma nova resposta face às alterações climáticas e tecnológicas, que têm assolado o nosso Planeta, visando também adaptar as Empresas a uma nova realidade em Segurança.

Crescimento e inovação permanentes é uma aposta assumida, disponibilizando assim um conjunto de serviços nas áreas:

- Consultadoria em Segurança Contra Incêndios;
- Formação em HST, Primeiros Socorros e Segurança Contra Incêndios;
- Elaboração de projetos de SCIE e Medidas de autoproteção;
- Implementação das medidas de autoproteção;
- Instalação, manutenção e comercialização de Equipamentos de Segurança contra incêndios;
- Instalação e manutenção de sistemas de videovigilância, alarmes de intrusão;
- Planos Municipais e Especiais de Emergência;
- Apoio aos Serviços Municipais de Proteção Civil e Gabinetes Florestais

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil
Ciências da Saúde
Ciências Empresariais
Educação



Elevus People & Business Results

A Elevus é uma empresa de consultoria e gestão integrada de recursos humanos que atua nas áreas de Recrutamento & Seleção, Consultoria, *Assessment*, Formação e *Outplacement*.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências Sociais e Direito
Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



EQS - Serviços de Engenharia, Qualidade e Segurança, Lda.

A EQS é um prestador de serviços global que atua no domínio da Gestão de Ativos Críticos ao longo de todo o seu Ciclo de Vida, desenvolvendo serviços de Engenharia, Ensaios, Inspeção, Certificação, Monitorização, Consultoria, Formação e *Outsourcing*. O portfólio de serviços prestados ao longo de 10 anos de trabalho engloba a Qualidade e a Inovação como os aspetos centrais, posicionando a EQS ao nível das mais avançadas empresas internacionais. A EQS trabalha com o intuito de satisfazer constantemente as expectativas dos seus clientes, através do fornecimento de soluções empresariais que visam aumentar os níveis de segurança, qualidade e produtividade, garantindo a eficiência máxima das atividades dos seus clientes. Consciente da importância de manter a integridade do meio ambiente, a EQS opera, também, no sentido de promover o desenvolvimento sustentável dos negócios dos seus clientes, garantindo a qualidade, a conformidade legal, não esquecendo a gestão do risco e o valor acrescentado do seu negócio. A integração de conhecimentos de várias especialidades e a aposta na inovação permite à EQS abraçar desafios diversos nos mercados do *Oil & Gas*, Petroquímica, Offshore, Energia, Telecomunicações, Pasta & Papel, entre outros. A EQS disponibiliza serviços de consultoria técnica e de Terceira Parte altamente qualificados, procurando evitar a ocorrência de acidentes graves, otimizar a produção, reduzir custos de manutenção e garantir a conformidade.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Ciências Sociais e Direito

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)

Matemática, Física e Química



ERTEK

A ERTEK é a marca do GRUPO NETT, especializada na área dos Recursos Humanos, nomeadamente nas áreas de negócio do Trabalho Temporário, Recrutamento e Seleção, Formação, Consultoria, *Outsourcing*, *Executive Search* e *Payroll*. Formada por uma equipa de profissionais com grande experiência no mercado dos Recursos Humanos, a ERTEK desenvolve soluções multidisciplinares adaptadas às necessidades específicas de cada Cliente. A competência, a flexibilidade de resposta e um acompanhamento personalizado com cada Cliente, fazem da ERTEK o seu Parceiro ideal na Gestão dos seus Recursos Humanos.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Ciências Empresariais

Ciências Sociais e Direito

Educação

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



EY

A EY é uma organização global, presente em 150 países com 212.000 profissionais que partilham os mesmos valores e objetivos, operando segundo os mais rigorosos padrões de excelência profissional e integridade. Com uma oferta integrada de serviços, a EY trabalha de acordo com um modelo operacional verdadeiramente integrado, que utiliza em todo o mundo os mesmos procedimentos e ferramentas tecnológicas, assegurando consistência e qualidade no serviço ao cliente. Norteada pelo propósito empresarial “*building a better working world*”, a EY tem um papel importante na construção de um melhor mundo de negócios, quer junto dos seus colaboradores, clientes ou comunidades onde se insere. Em Portugal, a EY tem uma estrutura composta por aproximadamente 850 pessoas e todos os anos recrutamos um elevado número de jovens graduados e viabilizamos a sua carreira. Para tal, procuramos pessoas que demonstram integridade, espírito de equipa, coragem para liderar e que se encontrem motivadas para trabalhar num ambiente internacional.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências Empresariais

Ciências Sociais e Direito

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Faber Ventures

Company builder na área *web e mobile* com sede em Lisboa e foco global. Criamos, cocriamos e investimos em empresas na área digital em diversas vertentes *mobile*, *SaaS*, *e-commerce*, procurando espaços de oportunidade ainda por explorar através de inovações tecnológicas.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Farfetch

Farfetch is an innovative e-commerce company that brings the world's best fashion boutiques to an international audience.

Founded by the Portuguese entrepreneur José Neves in 2008, Farfetch offers to more than 300 iconic boutiques the opportunity to compete with the major online retail players and connect with customers worldwide, at any time. As for fashion lovers, it guarantees the access to the best products, offering the chance to indulge a passion and shop the world.

Our partner boutiques have been carefully selected for their unique

approach, forward-thinking attitude and diversity, and include such renowned boutiques as Browns in London, L'Eclaireur in Paris, H. Lorenzo in LA, Fivestory in New York and Smets in Luxembourg.

Farfetch is rapidly growing into a truly global company. Our family now includes more than 1000 talented people working from London, New York, LA, Porto, Guimarães, São Paulo, Tokyo, Hong Kong, Shanghai and Moscow.

The Portuguese team counts with more than 500 talented people and we are working to welcome more amazing people to this technology/fashion meeting.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Faurecia Assentos de Automóvel, Lda.

A Faurecia é um parceiro mundial na indústria automóvel especializado na conceção, desenvolvimento, fabricação e fornecimento de peças automóveis em 4 grupos de negócio-chaves: assentos de automóveis, tecnologias de controlo de emissões, sistemas de interiores e exteriores de automóveis.

A nossa missão consiste em desenvolver soluções inovadoras para produtos e processos que tornam possível a construção de veículos com uma combinação vencedora de segurança, fiabilidade, conforto, estilo e respeito pelo ambiente.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



FENACERCI

A FENACERCI é a estrutura representativa das cooperativas deste setor e tem por missão fundamental promover a criação de condições que pela via do reforço das organizações associadas, defendam os interesses e direitos das pessoas com deficiência intelectual e suas famílias.

Enquanto interlocutora institucional das Cooperativas de Solidariedade Social, a FENACERCI promove uma intensa atividade junto de estruturas diversas como o INR, I.P. - Instituto Nacional para a Reabilitação, I.P., o IEFP-Instituto de Emprego e Formação Profissional, ISS-Instituto da Segurança Social e a DGIDC-Direcção Geral de Inovação e Desenvolvimento Curricular, integrando vários grupos de Trabalho.



Findmore Consulting

A Findmore Consulting é uma empresa especializada em Tecnologias de Informação a contribuir para o sucesso de projetos de larga escala em Portugal e na Europa. Os nossos projetos são desafiantes e a nossa equipa ambiciosa e dedicada. Pertencer à Findmore significa também acesso a formação na Findmore Academy e a Investigação & Desenvolvimento no Findmore Labs.

Somos movidos pela busca constante da melhoria, investindo sistematicamente na qualificação dos nossos colaboradores.

A Findmore tem atualmente uma equipa de 150 profissionais de TI altamente qualificados com mais de 200 certificações tecnológicas. A nossa aposta na inovação e empreendedorismo foi recentemente distinguida pela Deloitte no seu *ranking Technology Fast 500*. A Findmore Consulting foi a 2.^a empresa portuguesa que apresentou maior crescimento na região EMEA.

As equipas da Findmore desenvolvem atualmente projetos em 6 geografias, nomeadamente Portugal, França, Alemanha, Holanda, Bélgica e República Checa.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Força Aérea Portuguesa

Instituição Militar Ramo das Forças Armadas

A Força Aérea Portuguesa (FAP) é parte integrante do sistema de forças nacional e tem por missão cooperar, de forma integrada, na defesa militar da República, através da realização de operações aéreas, e na defesa aérea do espaço nacional. Compete-lhe, ainda, satisfazer missões no âmbito dos compromissos internacionais. A FAP foi criada em 1 de julho de 1952, constituindo-se como ramo independente, em paralelo com a Marinha e Exército, integrando as aviações incorporadas naqueles ramos.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Artes e Humanidades

Ciências da Saúde

Ciências da Vida e da Terra

Desporto

Ciências Empresariais

Matemática, Física e Química

Ciências Sociais e Direito

Educação

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Frederico Mendes & Associados

Frederico Mendes & Associados é uma empresa de consultoria que trabalha com empresas e empreendedores de setores intensivos em conhecimento e tecnologia no sentido de maximizar o retorno sobre o investimento em inovação, internacionalização e investigação e desenvolvimento tecnológico.

Fornecemos assessoria especializada e aconselhamento independente necessários para conceber, implementar e administrar projetos e estratégias de investimento que contribuam para fomentar o crescimento e a rentabilidade e construir vantagens competitivas através da tecnologia e crescimento em mercados internacionais.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências Empresariais

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Fundação de Assistência Médica Internacional - Delegação Centro

A AMI é uma Organização Não Governamental (ONG) portuguesa, privada, independente, apolítica e sem fins lucrativos. Desde a sua fundação, a 5 de dezembro de 1984, pelo médico cirurgião urologista Fernando Nobre, a AMI assumiu-se como uma organização humanitária inovadora em Portugal, destinada a intervir rapidamente em situações de crise e emergência e a combater o subdesenvolvimento, a fome, a pobreza, a exclusão social e as sequelas de guerra em qualquer parte do Mundo. Com o Homem no centro de todas as suas preocupações, a AMI criou dezassete equipamentos e respostas Sociais em Portugal e já atuou em dezenas de países de todo o Mundo, para onde enviou toneladas de ajuda (medicamentos e equipamento médico, alimentos, roupas, viaturas, geradores, etc.) e centenas de voluntários.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências da Saúde



Galp Energia

A Galp Energia é hoje o único grupo integrado de produtos petrolíferos e gás natural de Portugal, com atividades que se estendem desde a exploração e produção de petróleo e gás natural, à refinação e distribuição de produtos petrolíferos, à distribuição e venda de gás natural e à geração de energia elétrica.

Com uma História que se cruza frequentemente e nos aspetos mais marcantes com a História de Portugal, a Galp Energia tem na sua lusitanidade um dos seus traços mais distintivos.

A gênese do grupo Galp Energia remonta aos primórdios da indústria nacional do petróleo e do gás natural. Construída da fusão, aquisição e integração de empresas que, nos mais diversos momentos, lhe permitiram crescer e expandir a sua atividade, a Galp Energia é hoje um operador integrado multi-energia, presente em todas as etapas da cadeia de valor do petróleo, gás natural e eletricidade.

Destas empresas, a Galp Energia herdou o maior de todos os legados: a coragem e determinação essenciais para enfrentar os desafios presentes e futuros e uma cultura empresarial assente em fortes princípios éticos.

A inovação e melhoria contínua, o desenvolvimento e valorização individual, o empreendedorismo e orientação para resultados, o trabalho em equipa e enfoque no cliente, a segurança e respeito pelo meio ambiente e a ética, integridade e transparência, não são chavões. Na Galp Energia estes princípios norteiam a atividade da Empresa todos os dias.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Artes e Humanidades

Ciências da Vida e da Terra

Ciências Empresariais

Matemática, Física e Química

Ciências Sociais e Direito

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



Geolog International

GEOLOG International is a leading global oilfield services company that provides surface logging services to a substantial and diversified client base. Founded in 1982 in Milan, Italy, the firm is headquartered in Amsterdam, The Netherlands and maintains offices in most major oil producing countries. GEOLOG operates at the forefront of technology and its services are centered on the optimization of the overall drilling times and costs of each well and the acquisition of quality data for formation characterization.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências da Vida e da Terra

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)

Matemática, Física e Química



Grupo Alves Bandeira

O Grupo Alves Bandeira resulta da fusão de competências de negócios, da família Cassiano Alves Bandeira, com mais de 50 anos de experiência no negócio do petróleo, da família Monjardino, com mais de 100 anos de experiência e dos Empresários Francisco Mascarenhas e João Pedro Justo, com mais de 20 anos de experiência, com origem

na Petroiberica, com competências específicas, mas com enorme complementaridade. Tem como missão ser um dos principais grupos económicos a operar em Portugal nos setores petrolífero e produtos automóvel, inovando e implementando marcas próprias no mercado, procurando sempre a excelência, o reconhecimento e o respeito do Grupo no país e ao nível internacional.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências Empresariais

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



Grupo Casais

O Engenho e a Arte de Construir o Futuro

O GRUPO CASAIS continua a crescer, alicerçado no *know-how* de meio século, construído com saber e rigor no mercado nacional e internacional!

Mais de 57 anos de atividade traduzem-se em princípios éticos e profissionais estratégicos que ditam o sucesso dos projetos CASAIS ao longo do tempo e em diversas áreas de negócio – engenharia e construção, imobiliária, indústria e comércio, ambiente e serviços, concessões e participações.

Um processo de internacionalização bem estruturado é a chave do desenvolvimento empresarial do GRUPO CASAIS. Uma expansão iniciada em 1994, na Alemanha, assente na adaptação à cultura local e privilegiando as parcerias estratégicas para uma presença sólida, e que hoje se estende também a Angola, Argélia, Bélgica, Brasil, Cabo Verde, França, Gibraltar, Holanda, Marrocos, Moçambique e Qatar. Cada novo mercado surge como um ambicioso projeto a germinar com características e necessidades particulares.

Acreditando no reconhecimento do trabalho desenvolvido e nas salutaras relações estabelecidas com clientes e parceiros, o GRUPO CASAIS investe com segurança na prossecução de objetivos e metas ambiciosas!

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil



Grupo Iberomoldes Divisão Moldes

A Divisão Moldes do Grupo Iberomoldes é constituída por 5 empresas de produção de moldes para injeção de plásticos, empregando cerca de 250 colaboradores, exportando 90% da sua produção para mais de 22 países.

Estas empresas inserem-se num Grupo de maior dimensão, com cerca de 1500 colaboradores, com empresas em Portugal, Brasil e China. A sua atividade abrange um leque de serviços que vão desde o desenvolvimento e conceção de produto, engenharia, produção de ferramentas (moldes, gabaris de controlo e máquinas de apoio à produção) e produção de componentes em plástico de alta complexidade.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



Grupo Iberomoldes Divisão Plásticos

O Grupo Iberomoldes - Divisão Plásticos, emprega cerca de 1200 pessoas que distribuídas por 5 unidades industriais, 4 em Portugal e 1 no Brasil, de dedicam à produção de componentes técnicos em plástico de alta complexidade, com atividades desde a engenharia, injeção, montagem e decoração.

Estas unidades industriais fazem parte do Grupo Iberomoldes, que presta serviços aos seus clientes distribuídos por cerca de 20 países, serviços que vão desde a engenharia, conceção e desenvolvimento de produto, produção de moldes, gabaris de controlo, máquinas e produção de componentes técnicos em plástico de complexidade elevada.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



Grupo Moneris

O grupo Moneris é hoje uma organização global, atenta à realidade das empresas e das instituições, do seu contexto socioeconómico e dos desafios e oportunidades que estas encontram, nos diferentes mercados onde atuam. Pretendemos ser reconhecidos pela excelência dos serviços que prestamos e procuramos, a cada momento, criar valor aos nossos clientes e exceder as suas expectativas. Estamos determinados em contribuir de modo decisivo para a promoção e desenvolvimento dos projetos e negócios dos nossos clientes, contando para tal com a determinação e empenho de uma vasta e multidisciplinar equipa de profissionais, que atuam nas mais diferentes áreas da gestão. Estamos presentes de norte a sul do país, com mais de 20 escritórios e 300 colaboradores. Somos um grupo líder na prestação de serviços de contabilidade, consultoria e apoio à gestão em Portugal, contando com, aproximadamente, 4.000 clientes.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências Empresariais



Grupo Visabeira

O Grupo Visabeira é uma Holding multinacional presente em 15 países nos mais diversos setores de atividade, incluindo telecomunicações, Energia, Indústria, Turismo e Imobiliária, comercializando serviços e produtos para mais de 50 nações.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Artes e Humanidades

Ciências Empresariais

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)

Matemática, Física e Química



Hays Plc

A Hays é um grupo líder mundial em recrutamento de profissionais qualificados e especializados. Opera nos setores público e privado, em projetos permanentes, temporários e de executive search. Conta com mais de 8700 colaboradores, distribuídos por 244 escritórios em 33 países, atuando em mais de 20 áreas de especialidade. A Hays chegou a Portugal em 2000, estabelecendo-se primeiro em Lisboa, depois no Porto. Trabalha várias áreas de especialização, como Contabilidade e Finanças, Engenharia, Tecnologias de Informação, Retalho, Banca ou Indústria Farmacêutica, entre outras. Em 2014 lançou a marca Hays Response, orientada para o recrutamento de funções técnicas e de suporte nas áreas de Finanças e Administrativa, Marketing e Vendas, Technical e Shared Services. Acreditamos que a pessoa certa pode transformar um negócio, e que o emprego certo pode transformar a vida de uma pessoa.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Artes e Humanidades

Ciências Empresariais

Ciências Sociais e Direito

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



IDEALMED

O Grupo IDEALMED tem origem na cidade de Coimbra.

A sua Universidade, uma das mais antigas e conceituadas Universidades do Mundo, é reconhecida Internacionalmente pela Secularidade e Qualidade do ensino ministrado, Vanguarda Científica e prestação de Serviços Clínicos.

A IDEALMED constituiu-se como um Grupo de Saúde empenhado em elevar as competências da Medicina Portuguesa. Dotou as suas Unidades de todas as condições necessárias ao exercício do Conhecimento e Experiência dos seus Profissionais.

O Grupo IDEALMED equipou-se com os mais modernos equipamentos de Diagnóstico e Terapêutica, em todas as suas Valências Clínicas. Num espírito de Qualidade sustentada, reinveste criteriosamente nas mais atualizadas Tecnologias Médicas.

O Corpo Clínico da IDEALMED é constituído por mais de 500 Médicos de diferentes Especialidades, cuja seleção assenta na diferenciação Profissional e Humana, assumindo a qualidade dos serviços prestados aos seus Pacientes como o seu principal pilar de atividade.

As Unidades do Grupo IDEALMED são dotadas de modernas Infraestruturas, em integral respeito pelo Meio Ambiente, obedecendo às mais rigorosas regras e certificações.

A IDEALMED oferece uma condição singular de Bem-Estar a todos os que nos visitam e os nossos Profissionais de Saúde assumem, com rigor, o cumprimento dos mais estritos preceitos éticos e de respeito por todos os que nos escolhem e em nós confiam a sua Saúde.



IES - Social Business School (IES-SBS)

O IES-Social Business School (IES-SBS) é a primeira escola de negócios focada na Inovação e Empreendedorismo Social. É o ponto de partida para um caminho dedicado à inovação social na criação de soluções de negócio sustentáveis, oferecendo um portefólio de formação, investigação e consultoria que dá resposta a empreendedores sociais, organizações sociais, setor público, empresas, fundações e universidades, continuando a apostar na excelência e numa forte rede de parceiros para inspirar, formar, apoiar e ligar organizações e pessoas, de todos os setores de uma economia convergente.

As atividades do IES-SBS estão divididas em duas áreas: formação e investigação.

- A formação é desenvolvida através da Escola IES-SBS em parceria com o INSEAD (uma das melhores Escolas de Negócios do mundo). Estes Programas IES powered by INSEAD, são em língua oficial portuguesa e são dirigidos a Empreendedores Sociais em diferentes momentos do ciclo de vida das suas iniciativas e procuram capacitar, inspirar e criar rede através de ferramentas, motivação e momentos de partilha. Os programas de formação tem como base o conhecimento de terreno aliado aos conteúdos pedagógicos, para todas as fases de desenvolvimento dos empreendedores sociais: bootcamp para quem quer iniciar o processo e criar um projecto de empreendedorismo social; Scaling for Impact para quem tem um projecto com alto potencial de impacto social, o ISEP - INSEAD Social Entrepreneurship Program para gestores de redes e organizações sociais de alto impacto social e MIB - Módulos de Impacto para adquirir ferramentas para as principais dificuldades de gestão dos empreendedores sociais (Marketing, Sustentabilidade, Negócios Sociais, Negociação entre outros).

- A investigação é desenvolvida através de 3 laboratórios:
 - O Laboratório de Inovação Social, com o principal objetivo de identificar as características locais, regionais e nacionais do ecossistema social. Mapeia necessidades sociais, potencialidades, especialistas sociais, organizações de referência do setor social (capacitadores e financiadores) com especial enfoque na identificação de iniciativas de alto potencial de impacto de Inovação e Empreendedorismo Social
 - O Laboratório de Investimento Social tem como missão de desenvolver mecanismos financeiros e não financeiros que permitam desbloquear capital para financiar a inovação social em Portugal.
 - O Laboratório de Negócios Sociais tem o objetivo de alavancar o poder que todos os negócios têm na resolução de problemas sociais e ambientais.



Innogen Technologies

Fundada no ano de 2012 em Londres, Reino Unido, a Innogen Tecnologia expandiu-se para tornar-se uma organização global, com escritórios no Dubai, Canadá e Portugal. A Innogen Tecnologia é uma organização que oferece experiência em varejo especializado aos seus clientes. A empresa tem orgulho em disponibilizar soluções completas que vão de encontro às necessidades do seu cliente e ao mesmo tempo reduzem os custos e aumentam a sua rentabilidade através da redução do trabalho, visibilidade em todas as áreas de seu negócio de varejo de forma eficiente. Ao fornecer especialistas para o mercado, a Innogen leva a riqueza de conhecimento e experiência que são necessários para implementar soluções abrangentes em todos os canais dentro do prazo e com o mínimo impacto para os clientes.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Innowave Technologies, S.A.

A InnoWave Technologies, S.A. (InnoWave) é uma empresa tecnológica com forte vocação internacional que se destaca no mercado pelo elevado *expertise* em soluções BSS (CRM e *Billing*), OSS (*Network Provisioning* e *Service Fullfillment*) e Multimédia (TV Interativa, aplicações móveis e *Smart-Kiosks*). A InnoWave tem clientes e projetos em Portugal, Bélgica, Espanha, Reino Unido, Dinamarca, Holanda, Noruega, Itália, Japão, Brasil e Estados Unidos.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)

Inova-Ria

A Inova-Ria - Associação de Empresas para uma Rede de Inovação em Aveiro, é uma Entidade sem fins lucrativos, e tem como desiderato principal a criação e consolidação de um agrupamento de Telecomunicações e de Tecnologias de Informação, sendo um dos objetivos estatutários contribuir para a criação e sustentabilidade de emprego qualificado nas empresas do Cluster. A aposta nos jovens finalistas dos cursos superiores e recém formados constitui uma medida adequada à implementação e consolidação do objeto atrás definido. Neste sentido, a INOVA-RIA desenvolveu um programa de atribuição de Bolsas de Investigação - GENIUS.

São os jovens ambiciosos, proactivos, dinâmicos, com capacidade de fazer acontecer e paixão pela tecnologia, como tu, que pretendemos.

Envia o TEU Curriculum Vitae para: genius@inova-ria.pt

WWW.BOLSASGENIUS.PT

Curriculum Vitae com:

- Disciplinas realizadas com notas
- Média esperada / Média atual
- Áreas de Interesse Tecnológico

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



InPress Serviços Linguísticos

A InPress Serviços Linguísticos é uma empresa de prestação de serviços nas áreas de tradução especializada, formação de línguas em ambiente empresarial, revisão textual, consultoria linguística e apoio na presença das empresas em ambiente web. Somos uma empresa dinâmica que tem como chavões de existência a qualidade, perseverança e dedicação.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Artes e Humanidades
Educação



JADRC Jovens Associados para o Desenvolvimento Regional do Centro

A JADRC - Jovens Associados para o Desenvolvimento Regional do Centro é uma Associação de direito privado, sem fins lucrativos, que tem como objetivo dinamizar o tecido empresarial através de iniciativas de jovens, promover a adequação de recursos humanos ao desenvolvimento da região, promover formação de ativos e jovens para o ingresso no mercado de trabalho, promover ações de consciencialização dos

jovens e empresários sobre a defesa do património, ambiente, artesanato, cultura e turismo, promover ações de melhoria do ambiente social urbano e integração económica dos grupos mais desfavorecidos, apoio ao emprego e ao desenvolvimento sociocultural.

A JADRC, no âmbito dos seus objetivos, orientados para a motivação e o envolvimento pró-ativo dos Jovens e Empresários da Região, procura promover junto dos seus associados e utilizadores novas atitudes e mentalidades conducentes com a promoção de iniciativas empresariais e de criação do próprio emprego, promovendo, por esta via, o desenvolvimento regional.

Ao longo do tempo, a JADRC tem vindo a desenvolver, como atividades principais, a promoção do desenvolvimento regional e local, a formação profissional, ações de sensibilização, de informação e acompanhamento a micro, pequenas e médias empresas, nomeadamente no âmbito do Regime de Incentivos às Microempresas (RIME/II QCA), do Sistema de incentivos a Pequenas e Médias Empresas (SIPIE/III QCA) e do PAECPE – Programa de Apoio ao Empreendedorismo e à Criação do Próprio Emprego (IEFP/QREN).

Outra área de intervenção estruturante é a formação profissional, promovendo a sua oferta com base nas necessidades do tecido empresarial regional, contando já com uma experiência formativa superior a 15 anos. É de realçar que o projeto formativo se encontra perfeitamente enquadrado no que é a própria vocação da entidade e sua missão junto do público-alvo que procura servir, estando neste termos Acreditada como entidade Formadora pela DGERT.

Na medida em que um dos domínios de intervenção prioritária da JADRC é a dinamização do tecido económico e social regional, bem como a qualificação dos agentes de desenvolvimento, a nossa aposta centra-se sobretudo nas áreas das novas tecnologias e na gestão, em cursos baseados na gestão de empresas e em programas informáticos com futuro, na medida em que se assumem como facilitadores dos processos de trabalho, proporcionando aos seus clientes respostas mais rápidas e mais eficazes, com a garantia de qualidade e fiabilidade. As nossas iniciativas e realizações são promovidas em toda a região centro, na sede da associação em Coimbra e também em todos os centros de formação e apoio local que temos protocolados em todos os 6 distritos da região.

Assim, se as suas necessidades ou da sua empresa passam pela formação profissional, pelas novas tecnologias, pelo empreendedorismo ou pela criação do próprio emprego, não deixe de nos contactar pois temos ideias, serviços e soluções que certamente vão corresponder às suas expectativas.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Artes e Humanidades

Desporto

Ciências Empresariais

Matemática, Física e Química

Arquitetura e Engenharia Civil

Ciências Empresariais

Educação

Engenharias e tecnologia



Júnior Empresa de Estudantes da Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra – JEEFEUC

A JEEFEUC é a Júnior Empresa de Estudantes da Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra. Fundada em 2006, já passaram por esta organização mais de 150 colaboradores e conta atualmente com 36 membros ativos.

Uma júnior empresa é uma empresa totalmente gerida por estudantes, que fomentam o seu desenvolvimento, tanto a nível pessoal como a nível profissional. As nossas soluções apresentam preços abaixo dos em média praticados no mercado.

A nível de profissionalismo e competência nos trabalhos desenvolvidos, há uma supervisão por parte de docentes da Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra, garantindo que todos os nossos projetos são revistos por profissionais competentes, respeitando os padrões exigidos pelos nossos clientes. Todo o lucro obtido na realização destes projetos é investido no treino e formação dos nossos membros.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências Empresariais

Ciências Sociais e Direito



KCS IT

É uma empresa de serviços de consultoria, *outsourcing* e formação, especialista em *Project Management* alinhada com as melhores práticas do PMI®. Totalmente inovadora na sua área de atuação, a KCS IT traz criação de valor aos seus clientes, na execução de consultoria estratégica, na gestão de projetos em TI para as organizações, através da implementação de boas práticas internacionais do PMI® e na gestão dos projetos singulares dos seus clientes.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



KLOG - Logística S.A.

KLOG Logística S.A. é uma empresa que opera no setor da logística e transportes, com um capital social de 250 mil euros, cem por cento nacional. Com 60 colaboradores no mercado nacional, a KLOG tem uma vasta rede internacional de agentes, que nos permite garantir um serviço de elevada e reconhecida qualidade.

A empresa promove soluções globais, integradas e personalizadas de transporte e logística, fruto de uma rede que permite oferecer serviços, tais como: grupagem diária; lotes e cargas completas para todos os países da Europa, do Magrebe e Turquia, com tempos de trânsito reduzidos; e soluções de distribuição e de armazenagem personalizadas.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Artes e Humanidades

Ciências Empresariais



Laboratório de Antropologia Forense - DCV

O Laboratório de Antropologia Forense fica no Departamento de Ciências da Vida. Está apetrechado com tecnologias atuais e aloja a Coleção de Esqueletos Identificados do Século XXI. Trata-se de uma coleção forense, onde os cerca de 250 indivíduos morreram neste século. Esta série de referência permite, entre outros, testar os métodos usados em Antropologia Forense e desenvolver novas abordagens. O laboratório é muito solicitado para diversas investigações no âmbito da Antropologia Forense, tanto por investigadores nacionais como internacionais. Recebe, igualmente, alunos de licenciatura e mestrado para a realização de estágios curriculares.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO
Ciências da Vida e da Terra



Leadership Business Consulting

A Leadership Business Consulting é uma empresa internacional de consultoria de gestão, empenhada em garantir os mais elevados padrões de qualidade e valores profissionais, através de uma prestação de serviços muito personalizada com base em centros de competência de estratégia e finanças, organização e gestão da mudança, gestão do capital humano, operações e performance, marketing e vendas, e tecnologias de negócio. A nossa equipa de consultores de gestão apoia empresas e instituições por todo o mundo, a identificarem, desenvolverem e implementarem soluções globais para os seus problemas de negócio. Para tal contamos com quatro centros de competência: Estratégia e Inovação, Transformação Digital, Operações e Organização. Temos por missão: Apoiar líderes e gestores a criar valor mensurável, a aumentar níveis de desempenho e a obter resultados sustentáveis; Reforçar a competitividade das empresas e a eficácia das organizações públicas; Promover o desenvolvimento socioeconómico.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO
Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Leroy Merlin

A Leroy Merlin é uma empresa multinacional francesa: pertence ao ADEO, o maior grupo francês no setor internacional da Bricolage, Construção, Decoração e Jardim: conta com 80000 colaboradores de 28 empresas implantadas em 12 países. A Leroy Merlin está presente em Portugal,

desde 2003, com 1800 colaboradores em 10 lojas implantadas por todo o país, e encontra-se em expansão nos próximos anos, estando previsto para 2016, a abertura de uma nova loja em Braga.

QUEM SOMOS?

Uma Equipa, em que cada pessoa conta. Somos pessoas com iniciativa, que tomam decisões e assumem as suas responsabilidades. Porque potenciamos a nossa capacidade de aprendizagem e queremos ser cada vez melhores. Porque sabemos que criar valor é criar o futuro. Um futuro baseado na excelência, que nos levará à melhoria contínua. Somos os principais atores na construção do nosso futuro, o futuro da nossa empresa. O nosso Projeto de empresa tem como missão a relação-cliente, ou seja, ajudar o cliente a sonhar a sua casa e a realizá-la, disponibilizando uma oferta multi-especialista. Por essa razão focamos a nosso esforço em redor dos nossos três pilares: Equipa, Profissionalismo e Resultados e partilhamos os mesmos Valores, que guiam a nossa conduta: CONFIANÇA, COMPROMISSO, SIMPLICIDADE, PROXIMIDADE, ESCUTA, TRANSPARÊNCIA, HONESTIDADE.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil
Ciências Empresariais
Ciências Sociais e Direito



Liberdade Atraente, Unipessoal, Lda.

A Liberdade Atraente representa a Oriflame Cosméticos, Lda., na área da Saúde, Beleza e Bem-estar.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil
Artes e Humanidades
Ciências da Saúde
Ciências da Vida e da Terra
Desporto
Ciências Empresariais
Matemática, Física e Química
Ciências Sociais e Direito
Educação
Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



MAHLE Componentes de Motores S.A.

A MAHLE Componentes de Motores S.A., foi fundada no ano de 1990 com o nome de Cofapeuropa. No ano de 1993 iniciou a sua atividade como produtora de anéis de pistão e em 1997 passa a integrar o Grupo MAHLE.

Em 1999 passa a designar-se como a conhecemos atualmente, MAHLE Componentes de Motores, S.A. Conta com cerca de 630 Trabalhadores altamente qualificados, tem uma produção anual de cerca de 40.000.000 de anéis de pistão de ferro fundido e aço para motores a diesel e a gasolina, para veículos ligeiros e pesados e atualmente encontra-se no Top 3 de fabricantes de anéis de pistão.

Fábia Daniela Santos Ferraz
231 200 132
fabia.ferraz@pt.mahle.com

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil
Artes e Humanidades
Desporto
Ciências Empresariais
Matemática, Física e Química
Educação
Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



ManpowerGroup

A ManpowerGroup® (NYSE: MAN) é uma referência global no mundo do trabalho, criando soluções de trabalho inovadoras há mais de 65 anos. Como especialistas do setor dos Recursos Humanos, conectamos mais de 600.000 Pessoas a diversos setores de atividade, dando significado às suas competências em resposta às necessidades de Talento que as empresas revelam. Através da família de marcas da ManpowerGroup - ManpowerGroup® Solutions, Experis™, Manpower® e Right Management® - ajudamos mais de 400.000 clientes, em 78 países e territórios, a estabelecer a ligação entre o Potencial Humano e as ambições empresariais, disponibilizando soluções de alto impacto que ampliam a sua competitividade através da captação, da gestão e desenvolvimento de Talento. Em 2015, a ManpowerGroup foi reconhecida como uma das World's Most Ethical Companies pelo quinto ano consecutivo e uma das Fortune's Most Admired Companies, confirmando a posição enquanto marca mais fiável e admirada no setor dos Recursos Humanos.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil
Artes e Humanidades
Ciências da Saúde
Ciências da Vida e da Terra
Desporto
Ciências Empresariais
Matemática, Física e Química
Ciências Sociais e Direito
Educação
Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



MICROplásticos, S.A.

A MICROplásticos é uma empresa familiar fundada em 1987 que se dedica à produção de componentes plásticos de alta precisão e elevado rigor dimensional, de acordo com as necessidades dos seus clientes. A MICROplásticos trabalha para diferentes indústrias, nomeadamente consumer, eléctrica e automóvel, sendo que esta última atualmente se apresenta como principal mercado da MICROplásticos.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



MICRONINHO

Este projeto de empreendedorismo social, com caráter inovador, pretende o combate ao desemprego e à exclusão socioeconómica, hibridizando para o efeito, as lógicas do Mercado, Estado e Comunidade. O projeto surgiu em 2011, no âmbito de uma tese do Mestrado em Intervenção Social Inovação e Empreendedorismo a ser realizado pela presidente da ADSCCL, Liliana Simões, sendo apoiado ao longo do tempo por algumas entidades regionais e nacionais, nomeadamente Junta de Freguesia da Lousã e Vilarinho, Câmara Municipal da Lousã, IEFP – Lousã, Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra e Associação Nacional de Direito ao Crédito, Inovinter, bem como com o parecer de destinatários, académicos (nacionais e internacionais), peritos, técnicos, autarcas e empresários, o que lhe tem conferido credibilidade e sustentabilidade. Até junho de 2015 esteve em funcionamento com apoio da Fundação EDP, e desde essa altura que continua a sua atividade com recursos próprios da ADSCCL e de alguns parceiros locais e nacionais.



GOVERNO DE
PORTUGAL

MINISTÉRIO DOS NEGÓCIOS
ESTRANGEIROS

Ministério Negócios Estrangeiros

O Ministério dos Negócios Estrangeiros (MNE) é, em Portugal, o departamento governamental responsável pela formulação, coordenação e execução da política externa.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Artes e Humanidades

Ciências Empresariais

Ciências Sociais e Direito



The Navigator Company (Ex Grupo Portucel Soporcel)

O grupo Portucel Soporcel é uma das mais fortes presenças de Portugal no mundo e uma empresa estruturante para a economia nacional. A integração vertical do seu modelo de negócio está assente na investigação florestal, industrial e de produto, na inovação tecnológica, na produção de energia, na sustentabilidade e no desenvolvimento de marcas. O Grupo representa cerca de 3% das exportações portuguesas de bens e aproximadamente 1% do PIB nacional, sendo provavelmente um dos maiores criadores de Valor Acrescentado Nacional. Líder europeu e sexto a nível mundial no setor de papéis finos não revestidos (categoria onde se incluem os papéis de escritório) e na produção de pasta branqueada de eucalipto, o grupo Portucel Soporcel possui um volume de negócios superior a 1 540 milhões de Euros, exporta para 123 países e tem subsidiárias em 15.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências Empresariais

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)

Matemática, Física e Química



Noesis Portugal, Consultadoria em Sistemas de Informação, S.A.

A NOESIS é uma empresa com um forte historial no mercado e liderança nas principais áreas em que opera, com uma forte orientação da empresa para o Cliente e aposta na construção de soluções inovadoras com vista à valorização das mesmas para os seus atuais e futuros Clientes.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Uma loja e uma oficina

Norauto Portugal

A Norauto é líder europeia em centros auto, nasceu em França há mais de 40 anos, estando presente em 8 países, com mais de 504 centros auto, continuando o seu processo de desenvolvimento através da implementação em novos países. No mercado nacional, onde atua desde 1996, detém atualmente 23 centros auto ao longo do país, dando continuidade também à sua expansão. A Norauto tem, ao longo dos anos, reafirmado a sua posição como parceiro ideal dos automobilistas, promovendo soluções de mobilidade de forma durável e assente em valores sólidos através do Profissionalismo das nossas Equipas e Respeito pelos nossos Clientes.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências Empresariais

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



NOS Comunicações S.A.

A NOS é um grupo empresarial que oferece soluções fixas e móveis de última geração, de televisão, internet, voz e dados para todos os segmentos de mercado - Residencial, Particulares, Empresarial e Wholesale, sendo líder na TV por subscrição, em serviços de Banda Larga de Nova Geração e na distribuição e exibição cinematográfica em Portugal.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências Empresariais

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Pecol Sistemas de Fixação S.A.

A PECOL é um grupo Português de origem industrial, fundado em Águeda, em 1983. Atualmente, ocupa um lugar de relevo a nível europeu, disponibilizando uma oferta global de produtos e serviços na área da fixação e montagem, para todo o tipo de indústrias, em conformidade com os mais rigorosos critérios de qualidade.

O Grupo PECOL é constituído por diversas plataformas de negócio implantadas em Portugal, Espanha, Itália, Angola e Brasil. A PECOL - Sistemas de Fixação, está integrada neste dinâmico, sólido e experiente grupo empresarial. O seu desenvolvimento sustentado assenta numa rigorosa gestão e política de qualidade, sendo certificada no âmbito da comercialização e distribuição de parafusaria (Norma ISO 9001/2008), aliada a uma forte aposta em investigação e desenvolvimento de novos produtos.

Nas suas instalações em Águeda, o grupo PECOL possui um armazém com capacidade para guardar em stock 45.000 paletes, uma fábrica para tratamentos térmicos (RETSACOAT), uma unidade de fabrico de ferramentas e peças especiais em metal duro e a maior unidade da Península Ibérica de fabricação de peças por estampagem a frio (PECOL AUTOMOTIVE).

O Grupo, no seu conjunto conta com cerca de 600 colaboradores, tem a sua sede instalada na cidade de Águeda - Portugal numa área aproximada de 150.000m².

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências Empresariais

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Pingo Doce Supermercados

O Pingo Doce é a maior cadeia de Supermercados do País. contamos com 402 lojas por todo o país e uma Equipa com cerca de 24.500 Pessoas, que todos os dias contribuem para garantir a qualidade do serviço e produtos Pingo Doce.

A nossa missão:

Ser a melhor cadeia de supermercados a operar perecíveis em Portugal. Fornecer ao consumidor uma solução alimentar de qualidade a preços competitivos. Cultivar uma relação de confiança e duradoura com os seus clientes.

O nosso posicionamento:

Ser referência de qualidade e inovação no mercado da distribuição moderna, especialmente no que respeita aos produtos frescos e à marca própria. Somos o supermercado ideal para os consumidores ativos que valorizam a qualidade e conveniência a preços sempre competitivos.

A nossa proposta de valor:

Satisfazer as necessidades relevantes do cliente através de um sortido completo, desde produtos perecíveis de qualidade superior a outros produtos alimentares e à marca própria, inovadora a um preço competitivo e mantendo uma óptima relação qualidade-preço, num ambiente de compra agradável com a garantia de elevada segurança alimentar e de um bom serviço ao cliente.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências da Vida e da Terra

Ciências Sociais e Direito

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Plataforma para a Educação do Empreendedorismo em Portugal (PEEP) - Projeto JEVE

A Plataforma para a Educação do Empreendedorismo em Portugal é uma associação sem fins lucrativos que tem como missão o desenvolvimento e a implementação de programas relacionados com a educação e a formação para o empreendedorismo, através de projetos de investigação, capacitação e desenvolvimento de políticas públicas. O Projeto JEVE - Jovens para o Empreendedorismo Verde e Empregabilidade - especificamente é um projeto experimental que pretende apoiar os jovens entre os 18-30 anos na procura de uma nova oportunidade profissional, através do desenvolvimento de competências e atitudes empreendedoras no âmbito da Economia.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Artes e Humanidades

Ciências da Saúde

Ciências da Vida e da Terra

Desporto

Ciências Empresariais

Matemática, Física e Química

Ciências Sociais e Direito

Educação

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



JOVENS PARA O
EMPREENDEDORISMO VERDE
E EMPREGABILIDADE



PRA-Raposo, Sá Miranda & Associados, Sociedade de Advogados, RL

Fundada em 2001, a PRA – Raposo, Sá Miranda & Associados, Sociedade de Advogados R.L é hoje resultado da fusão de três sociedades de advogados: Pedro Raposo & Associados, Sá Miranda & Associados e Almeida Correia, Ney da Costa & Associados. A partilha de valores, vontades e objetivos originou uma união potenciadora de sinergias e de valências, resultando numa sociedade de advogados mais sólida, dinâmica, ambiciosa e preparada para o futuro. A PRA – Raposo, Sá Miranda & Associados dispõe de uma organização estruturada e orientada para os seus clientes, dotada de um conjunto de meios humanos e técnicos vocacionados para a assessoria jurídica integrada, advocacia e formação jurídica especializada, dirigindo os seus serviços a clientes empresariais, particulares, entidades públicas e associações profissionais. Nesse sentido, a sociedade conta hoje com a colaboração de mais de 100 profissionais, com elevado nível de especialização, organizados por 10 áreas de prática, preparados para responder com qualidade, rigor, celeridade e eficácia aos desafios colocados nas diversas áreas de negócio. Como resultado desta união, a PRA – Raposo, Sá Miranda & Associados está também mais próxima dos seus clientes através dos seus escritórios próprios em Lisboa, Porto, Algarve e Açores.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências Sociais e Direito



PrimeIT

A Prime IT é uma empresa 100% portuguesa, especializada no setor de IT e Telecomunicações. Trabalhamos com o melhor talento nacional e internacional, e garantimos as soluções mais adequadas para os projetos que desenvolvemos. Constituímos atualmente uma equipa especializada de mais de 650 colaboradores, e orgulhamo-nos de estar presentes nos mais variados projetos, nas grandes áreas de referência do mercado, a nível nacional e internacional. O nosso sucesso é o reflexo dos resultados que alcançamos diariamente. Acreditamos que o caminho para o sucesso passa por fazer o que nos faz feliz. É a diferença entre um problema e um desafio, um dever e um serviço, uma tarefa e uma vocação.

Vem fazer parte da equipa Prime!

www.primeit.pt

LISBOA - PORTO - PARIS - LYON - NANTES - MADRID - LONDON

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências Empresariais

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



PROMUNDO

Construção de um mundo mais justo e unido, numa dinâmica de reciprocidade e através de uma convivência baseada no respeito pelas diferenças, na tolerância, diálogo e entreaajuda.

www.facebook.com/associacaopromundo



Quidgest

Uma empresa tecnológica multinacional de origem portuguesa. 27 anos de experiência. Pioneira na geração automática de *software*. Sistemas Integrados de Gestão. Soluções *cloud*, *mobile*, *Windows* e *web*. 90 profissionais, 12 diferentes nacionalidades. Presente em mais de 15 países. PME Líder. PME Excelência. Nível 3 do CMMI.

WELCOME TO QUIDGEST

Criada em 1988, Quidgest conta com longos anos de experiência no desenvolvimento de sistemas de gestão de informação, sendo pioneira na geração automática de *software*.

Através do Genio, plataforma de desenvolvimento integrado para geração automática de *software*, são desenvolvidas soluções ágeis perfeitamente ajustadas aos objetivos dos seus clientes. Todas as plataformas e tecnologias mais recentes são suportadas, incluindo *Cloud*, *mobile*, *Windows* e *web*. É provavelmente o maior produtor de *software* nacional!

Com cerca de 90 colaboradores e 12 diferentes nacionalidades, está presentes em mais de 15 países, com empresas sediadas na Alemanha, Timor-Leste, Moçambique, Marrocos e Macau. A aposta na internacionalização é estratégica!

Quer saber mais sobre aquilo que faz a Quidgest?

Visite a Rua Castilho n.º 63 em Lisboa ou coloque as suas questões através do email marketing@quidgest.com

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências Empresariais

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Realfevr, Lda.

Startup Tecnológica Portuguesa.

Fundação: Novembro 2013.

Investimento de 700M€ em 2015.

A REALFEVR é uma marca registada e uma empresa de tecnologia especializada na conceção e desenvolvimento de Ligas Fantasia.

A nossa visão é criar um local único para trabalhar, um polo de excelência tecnológica com o intuito claro de proporcionar uma forma diferente de viver e sentir o Desporto. Em primeiro lugar, o Futebol. Criamos uma plataforma Web, “simples, elegante e funcional” como se quer e que permite a competição e interação dos e entre utilizadores de uma forma completamente nova para o Futebol. Queremos diferenciar-nos dos demais, pela forma como abordamos estes “jogos” e de uma forma simplesmente analítica: nunca abdicaremos de Estatísticas Reais. Destacamos a interação *User-User*, porque a Competição só faz sentido assim. A “máquina” não serve só para jogar, tem que dar ao *User* toda a informação necessária para a sua tomada de decisão. Procuraremos sempre modelos de jogo cada vez mais aproximados à realidade. Iremos abranger cada vez mais Ligas e muitas das competições internacionais da UEFA e da FIFA. Queremos os melhores a jogarem contra os melhores, sejam de onde forem, e vamos premiá-los por isso. Lançamento da Liga Portuguesa, Liga Espanhola (Agosto 2016), *Champions League* e Euro 2016 (Junho). O objectivo final é *smartTV* e *Gambling*. Sabe mais em: www.realfevr.pt

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



Right IT Services, Lda.

A Right IT Services é uma empresa Portuguesa, sediada em Lisboa, com mais de 10+ anos de experiência na implementação de soluções globais de IT.

Atuamos em todas as vertentes de um projeto totalmente integrado - desde a gestão do projeto à arquitetura técnica, análise de requisitos do negócio, design, desenvolvimento e teste de software.

Os nossos Clientes estão espalhados pela Europa e contam connosco para maximizar o valor do seu negócio, através da Inovação Tecnológica. Somos uma equipa de profissionais jovens, dinâmicos e criativos que se destacam pela sua determinação em estar entre os melhores naquilo que fazem.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Ciências da Saúde

Ciências Empresariais

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)

Matemática, Física e Química



Sew-Eurodrive Portugal, Lda.

A SEW-EURODRIVE Portugal é uma PME com sede e estabelecimento industrial na Mealhada, dedicada à produção/montagem e assistência técnica completa a toda a gama de equipamentos SEW: moto-redutores, variadores electrónicos de velocidade e redutores industriais. A SEW-EURODRIVE PORTUGAL desenvolve uma intensa atividade na engenharia mecatrónica e sistemas de automação, combinando novas tecnologias de acionamentos industriais mecânicos e electrónicos. Assegura um serviço de assistência técnica durante 24 horas por dia e 7 dias por semana. A SEW-EURODRIVE é um líder global no desenvolvimento e produção de equipamentos e soluções de transmissão e controlo do movimento. Está presente em todo o mundo através de uma rede de unidades de montagem e serviço especializado, oferecendo e suportando a mais vasta gama de soluções de accionamento modulares e integradas, a par com um conjunto modular de serviços CDS® (Complete Drive Service) e assistência técnica. E conta cerca de 16 000 colaboradores, dos quais cerca de 550 dedicados à investigação e desenvolvimento e 900 são engenheiros. A presença global da SEW-EURODRIVE proporciona aos construtores e utilizadores de máquinas a garantia de serviço local em todo o mundo.

INÊS GASPAR - 231209670 - igaspar@sew-eurodrive.pt

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



SIG.RH – Gestão de Recursos Humanos

Sig.rh é uma empresa de serviços que desenvolve soluções à medida no âmbito da gestão e desenvolvimento estratégico do Capital Humano, dedicando também a sua atividade ao Recrutamento & Seleção e à formação e desenvolvimento de competências, como entidade formadora certificada.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Artes e Humanidades

Ciências Empresariais

Matemática, Física e Química

Ciências Sociais e Direito

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



Smart Consulting

O mundo pode estar cheio de oportunidades.

Para tornares reais os teus objetivos de carreira nas áreas de IT e de Telecomunicações, existe apenas uma: SMART!

Somos uma empresa de consultoria, prestando serviços de *Outsourcing*, *Nearshoring* e Gestão de Projetos, nas áreas de *Development (Application/Web/Mobile)*, *Database Management*, *ERP/CRM*, *System Administration*, *Business Intelligence*, *Networking* e *Telecommunications*.

Procuramos novos talentos que estejam à procura de uma carreira profissional verdadeiramente desafiante e que queiram revolucionar o mercado das Tecnologias de Informação!

Smart Consulting. The Smart Way to do IT.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)

DIELMAR

Sociedade Industrial de Confeções DIELMAR, S.A.

A DIELMAR é uma marca 100% portuguesa líder na confeção de vestuário masculino, direcionada para o segmento médio/alto. Fundada em 1965 por quatro alfaiates, a DIELMAR começou por ser uma pequena alfaiataria tradicional. O nome emblemático da empresa representa a junção das iniciais dos nomes dos quatro fundadores: Dias, Hélder, Mateus e Ramiro. Situada em Alcains, no Interior de Portugal, a DIELMAR é uma das maiores empregadoras do concelho de Castelo Branco, da qual fazem parte cerca de 400 colaboradores. Nos dias de hoje, os valores iniciados na década de 60 ainda prevalecem. Cada detalhe é tratado com o máximo cuidado, de modo a que o resultado seja um artigo onde a modelagem, o design inovador, a qualidade e o conforto da tradição da alfaiataria se unam em perfeita harmonia. Nas lojas DIELMAR, espalhadas pelo país, o cliente tem à sua disposição um alfaiate residente, e um serviço personalizado de aconselhamento na escolha dos modelos e materiais. O que começou por ser um projeto nacional, nascido no Interior do País, rapidamente passou as fronteiras. Atualmente a DIELMAR está presente em cerca de 25 países e tem nos seus objetivos continuar a crescer internacionalmente.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Artes e Humanidades

Ciências Empresariais

Ciências Sociais e Direito

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



SoftINSA **Engenharia de Software Avançado, Lda.**

A SoftINSA – Engenharia de Software Avançado, Lda., empresa do Grupo IBM e da *ViewNext*, é especialista em Serviços Globais de Tecnologias de Informação, desenvolvendo a sua atividade no mercado português desde 1998. Estabelecer um compromisso de excelência com os nossos clientes é um fundamento básico na nossa filosofia como empresa. As certificações demonstram a nossa capacidade em alcançar os maiores standards de qualidade dos serviços e soluções que fornecemos e garante que os mesmos satisfazem as necessidades dos nossos clientes.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Ciências Empresariais

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)

Matemática, Física e Química



t_insight **(Tiffany Serviços, Lda.)**

A t_insight é uma agência nacional que presta um serviço completo na área da Comunicação e Negócio Digital e Marketing Interativo. Criada em 2001, detém soluções tecnológicas próprias e atua, essencialmente, no segmento de comunicação digital: internet, mobile e social media.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Talenter **Trabalho Temporário Lda.**

Fundada em 1999, a Talenter™ é um grupo de empresas nacionais de gestão de pessoas.

Temos cerca de 5.000 colaboradores/as alocados/as a projetos em setores tão distintos como a Construção, Hotelaria, Indústria, Logística, Saúde, Segurança, Telecomunicações, Vendas, entre outros.

Ao longo de mais de 16 anos de atividade, estiveram ligadas à Talenter™ 100.000 pessoas, de cerca de 70 nacionalidades e mais de 300 profissões!

Estamos presentes em 15 cidades com 17 delegações: Braga, Porto, Aveiro, Coimbra, Castelo Branco, Entroncamento, Caldas da Rainha, Lisboa, Cascais, Setúbal, Beja, Faro, Vilamoura, Funchal e Ponta Delgada.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Artes e Humanidades

Ciências da Saúde

Ciências Empresariais

Ciências Sociais e Direito

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Toastmasters

Os Toastmasters são uma organização sem fins lucrativos que se dedica ao desenvolvimento de competências de comunicação e liderança nos seus membros. Fundada em 1924 na Califórnia, a sua abordagem tem sido tão bem sucedida que a organização se encontra atualmente presente em 135 países, representada em mais de 15 000 clubes frequentados regularmente por mais de 330 000 membros. Em Portugal, o primeiro clube foi formado em Lisboa, em 2006. O crescimento tem sido rápido e, cerca de 10 anos depois, existem já mais de 40 clubes.

O Coimbra Toastmasters Club constituiu-se formalmente em 2 de Abril de 2011. Ao início reunia quinzenalmente na FEUC. Atualmente, reúne todas as semanas, alternando entre a FEUC e o ISCAC. Ao longo destes 5 anos, o clube já realizou cerca de 250 sessões, tendo também realizado conferências e diversos workshops em eventos, universidades e empresas. As atividades mais recentes envolvem iniciativas com escolas do ensino básico, procurando desenvolver competências de comunicação nos mais novos.

Como parte integrante do programa da Feira de Emprego da Universidade de Coimbra, a sessão de demonstração do Coimbra Toastmasters Club pretende, de uma forma informal e interativa, demonstrar em que consiste a sua forma de trabalho no desenvolvimento de competências de comunicação, tão importantes para grande parte das pessoas e, em particular, para quem terá que usar a comunicação dos seus conhecimentos e aptidões no seu dia-a-dia, como é o caso da comunidade universitária.

Estão todos convidados!

Mais informações na página de facebook do Coimbra Toastmasters Club (<https://www.facebook.com/CoimbraToastmastersClub/>) ou através do email coimbra.toastmasters.club@gmail.com



Tecnisign Unipessoal Lda.

A Tecnisign, Unipessoal Lda., com sede na Rua Padre Estevão Cabral, 84 - 2.º Andar - 3000-316 Coimbra, oferece, desde 2008, serviços de formação certificados pelas entidades competentes: Instituto de Emprego e Formação Profissional (IEFP) e Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho (DGERT) em dezanove áreas distintas. Ministramos percursos de formação e certificação, adaptados às necessidades do formando, entidades e empresas. O sucesso dos cursos ministrados na Tecnisign reside numa combinação de fatores: experiência, profissionalismo, rigor, qualidade e cumprimento de todos os requisitos legais com a entidade certificadora (DGERT). Através da implementação de diferentes recursos, estratégias e metodologias ao longo do processo formativo, asseguramos responder às necessidades do mercado de trabalho cada vez mais exigente. Como tal, a calendarização das ações de formação é organizada e programada de acordo com a disponibilidade do formando ou empresa, facilitando a vida pessoal, profissional e familiar.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Educação

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



Teleperformance

Teleperformance Portugal

Teleperformance Portugal is part of the Teleperformance group, worldwide leader in Customer Experience Management and shared services for international markets. With our team of 5.000 employees we are providing services to around 56 countries in 28 different languages. In 2015, Teleperformance Portugal is considered for the sixth time the best company to work for in Portugal by the Great Place to Work Institute. Furthermore, we were awarded for the second time by Exame Magazine as one of the best companies to work for in Portugal and the best company within our setor. Our team is characterized by its versatility and internationality. Our employees from around the world bring in a wide variety of experiences and skills. Our company focuses highly on teamwork and familiarity between the people. This is how we transform passion into excellence. As a young, dynamic team, we are committed to the success of our partners and dedicated to provide an outstanding performance for the customers to every extent. Join us! Be part of a multicultural environment.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Ciências Empresariais

Matemática, Física e Química

Ciências Sociais e Direito

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



The Talent City

A Talent City conta com 6 anos de história, uma cidade virtual criada a pensar nos jovens talentos e na sua ligação com as empresas. Uma plataforma que os acompanha, promove o seu networking, que os desenvolve ao longo da formação, abrindo-lhes portas exclusivas no mercado de trabalho.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Arquitetura e Engenharia Civil

Artes e Humanidades

Ciências da Vida e da Terra

Desporto

Ciências Empresariais

Matemática, Física e Química

Ciências Sociais e Direito

Educação

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



Upgrade M

Integrada no Grupo Multipessoal, a Upgrade M é uma empresa de consultoria de recursos humanos especializados nas áreas das Tecnologias de Informação e Telecomunicações.

Conta atualmente com uma equipa de centenas de profissionais qualificados alocados em projetos nos seus clientes nos setores da Banca, Telecomunicações, Tecnologias de Informação, Utilities, Professional Services, entre outros.

Apresentando também soluções de Outsourcing para projetos de média e longa duração, Time & Materials, e Business Process Outsourcing, a Upgrade tem como missão contribuir diretamente para o prestígio dos seus clientes e dos seus colaboradores através da prestação de serviços de elevada qualidade que garantam simultaneamente uma imagem de excelência para ambos os parceiros.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO

Engenharias e Tecnologia (exceção eng.^a civil)



VidaEdu

A VidaEdu é uma empresa portuguesa que proporciona experiências educativas e culturais para jovens no estrangeiro.

Os Estágios Profissionais são uma oportunidade de fazer a ponte entre a teoria académica e a prática no mercado de trabalho, estão disponíveis praticamente em todos os setores de atividade e áreas profissionais em países como Inglaterra, Espanha, Alemanha, Itália, Malta, EUA, América Latina, China e Japão. Algumas das áreas profissionais: Engenharia, IT, Arquitetura, Medicina, Desporto, Direito, Gestão, RH, Contabilidade, Finanças, Moda, Arte, Cinema, Jornalismo, Comunicação, Design, RP, Publicidade, Marketing, Hotelaria & Catering, Turismo, Educação, entre outras...

As Experiências Profissionais Remuneradas permitem desenvolver capacidades e métodos de trabalho em áreas como Hotelaria & Turismo e Agricultura & Animais em países como Reino Unido, Noruega, Islândia, Espanha, Itália, França, Bélgica, Malta e Austrália. Além disso, vamos ter Programas no Argentina, Holanda e Canadá (brevemente).

Os Cursos de Línguas no estrangeiro possibilitam que os vossos estudantes aprendam até 9 Línguas em mais de 70 destinos. Os Cursos decorrem durante todo o ano e são personalizados pelos alunos. Em datas específicas temos ofertas especiais como a que enviamos em anexo.

O Programa Au Pair é um intercâmbio que combina trabalho, estudo, viagens e divertimento no estrangeiro. Este Programa é popular em todo o mundo, existe desde o século XIX. O objetivo é desenvolver uma língua, explorar um país e conhecer uma nova cultura, enquanto vive em casa de uma família a cuidar de crianças e tem direito a alojamento, alimentação e a um *pocket money*.

Contactos:
Telefone - 218 404 656
Email - ana.plancha@vidaedu.com

ÁREAS DE RECRUTAMENTO
Arquitetura e Engenharia Civil
Artes e Humanidades
Ciências da Saúde
Ciências da Vida e da Terra
Desporto
Ciências Empresariais
Matemática, Física e Química
Ciências Sociais e Direito
Educação
Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



Wayfield Trading Internacional

A Wayfield, S.A. é uma empresa de *Trading* a operar em Portugal desde 1998, com a missão de prestar um serviço de qualidade a clientes com operações no mercado angolano.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO
Ciências Empresariais
Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)



Wit Software

A WIT é uma empresa especializada no desenvolvimento de software para operadores de telecomunicações. Há mais de 14 anos no mercado, conta com uma experiência alargada na criação de soluções convergentes baseadas em *IP Multimedia Subsystem* (IMS) para voz (VoIP, Mobile VoIP e Voz sobre LTE), mensagens (SMS, MMS e IM), Rich Communications Suite (RCS 5.1) e *Multimedia Telephony Services* (MMTel). O conjunto de soluções da WIT inclui um leque abrangente de aplicações RCS e Mobile VoIP (para PC, Web, iPhone, iPad e Android) e um *RCS Application Server* com uma gama completa de funcionalidades RCS para redes IMS e pré-IMS. A empresa criou a primeira *gateway* de WebRTC compatível com todos os *browsers* disponíveis no mercado: nos *browsers* como o Safari e o Internet Explorer, que não suportam a tecnologia WebRTC de forma nativa, o transporte de áudio e de vídeo é feito através do protocolo RTMP, convertido pela WIT WebRTC Gateway em RTP. O produto desenvolvido pela WIT respeita todas as especificações do RCS 5.1. A WIT oferece também soluções para operadores Quad-play, incluindo software para IPTV e OTT-TV. A empresa disponibiliza uma solução de TV Everywhere para smartphones, tablets e PC/Web, tendo desenvolvido um software adicional para os utilizadores partilharem, em tempo real, conteúdos criados a partir dos seus smartphones, tablets ou outros dispositivos (como os Google Glass) para o ecrã de televisão. Fundada em 2001 a WIT tem clientes em mais de 30 países.

ÁREAS DE RECRUTAMENTO
Engenharias e Tecnologia (exceção eng.ª civil)

