

PLANO DE ATIVIDADES DA FLUC

janeiro a junho de 2017

O presente Plano de Atividades restringe-se ao período entre janeiro e junho de 2017. Sendo expectável que se venham a realizar eleições para diretor da FLUC entre final de maio e inícios de junho de 2017, não pretendo condicionar a atuação de um futuro diretor com a aprovação, em janeiro, de um plano anual.

O Plano de Atividades tem presente uma proposta Orçamental que apresenta um saldo de despesa para Desenvolvimento de 1.093.432 EUR. Partindo deste valor, as atividades previstas executarão despesas que variarão entre 30 a 40% da receita disponível, para ser possível acomodar no 2º semestre despesas de maior monta em obras de recuperação que dificilmente se podem concretizar durante o 1º e ainda um montante de cerca de 200.000 EUR para suportar despesas de salários com os concursos de professor auxiliar, associado, catedrático e de técnico superior abertos, e cuja cabimentação, nos valores necessários para este ano de 2017, será feita com verba de desenvolvimento à medida que os referidos concursos ficarem definitivamente resolvidos com a contratação que de cada um deles resulte.

O Plano de Atividades proposto tem como guia o Programa de candidatura a diretor da FLUC que apresentei à Assembleia da Faculdade, em reunião realizada em junho de 2015, e cujos pressupostos se manterão, adaptando algumas das suas linhas a novos cenários entretanto surgidos e visando cumprir cabalmente as propostas então apresentadas.

Deve notar-se que algumas das linhas apresentadas retomam iniciativas que figuraram em planos de atividade anteriores, na medida em que são dinâmicas que têm uma implicação prolongada no tempo e requerem o seu continuado acompanhamento.

1.1 - Aplicar a nova oferta formativa com critérios de exigência e criatividade

* Disponibilizar à comissão de acompanhamento da aplicação da nova Reforma Formativa as informações, nomeadamente de natureza estatística, necessárias ao desempenho da sua atividade;

* Continuar a acompanhar o papel das/os coordenadoras/es de curso, sobretudo de 1º ciclo, estimulando o aprofundamento da sua capacidade de intervenção na dinamização dos cursos;

* Criar um Fundo de apoio a iniciativas científicas promovidas autonomamente pelos estudantes no valor de 5.000 EUR, por forma a estimular a sua participação em atividades formativas extracurriculares.

* Preparar e aprovar em sede de Conselho Científico regulamento destinado a promover uma intervenção mais efetiva das/os estudantes em atividades de investigação e dinamização cultural, estimulando a sua criatividade e integrando-as/os em projetos de investigação em curso, incentivando o seu enriquecimento curricular com percursos extraletivos e beneficiando do acompanhamento de professoras/es tutoras/es;

* Preservar a colaboração com a Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação no âmbito dos cursos de 2º ciclo de formação de professores e alargar essa colaboração, se necessário, a outras instituições de ensino superior;

* Desencadear campanha de promoção junto de estudantes de outras unidades orgânicas destinada a estimulá-las/os a frequentarem a FLUC, quer através da oferta de menores, quer pela frequência de unidades curriculares optativas ou isoladas, defendendo o valor estratégico das Humanidades, Artes e Ciências Sociais na contemporaneidade;

1.2 - Consolidar o processo de crescimento e qualificação dos cursos de língua e cultura portuguesas para estrangeiros

* Prosseguir políticas de promoção e celebração de acordos com diversas instituições que têm permitido aumentar o número de estudantes destes cursos;

* Prosseguir a elaboração de manuais de apoio para o ensino da língua

portuguesa como língua não materna;

* Iniciar a renovação do antigo Laboratório de Línguas com a aquisição de novo equipamento mais atualizado e requalificação da sala;

* Concertar com a equipa NONIO a simplificação e melhor adequação dos processo de candidatura, matrícula e inscrição nos cursos não conferentes de grau.

1.3 - Abrir concursos para docentes de carreira em áreas onde essa necessidade é crítica

* Acompanhar o processo de abertura de 9 concursos de professor auxiliar.

1.4 - Abrir concursos para professores associados e catedráticos

* Acompanhar o processo de abertura de 6 concursos de professor associado e 6 de catedrático.

1.5 - Criar cultura e condições, em articulação com os centros de investigação, para o aumento das candidaturas a projetos suportados por financiamento competitivo

* Abrir duas bolsas para de Gestão e Ciência: uma para um bolseiro licenciado que, integrado no Gabinete de Apoio a Projetos e Centros de Investigação, auxilie nas tarefas ligadas à gestão editorial das publicações periódicas e no apoio à realização de congressos/colóquios; outra para um bolseiro doutorado que, integrado no Gabinete de Apoio a Projetos e Centros de Investigação, desenvolva atividade no âmbito da gestão de candidaturas a projetos científicos.

*Manter o apoio aos centros de investigação na vertente burocrático-administrativa e financeira, visando aumentar a sua eficácia e reduzindo o tempo de resposta às solicitações.

1.6 - Reforçar a atratividade da FLUC para estudantes internacionais e professores visitantes

* Preservar, avaliar e, se necessário, reformular o programa de *Oficinas Interculturais*.

* Criar 5 bolsas de mérito, com o auxílio da Reitoria, para estudantes internacionais com classificação de entrada superior a 16 valores, conforme regulamento aprovado por despacho reitoral de 13 de Abril de 2016.

1.7 - Dinamizar a oferta e os níveis de organização do ensino em e-learning, b-learning e de cursos não conferentes de grau

* Concluir a preparação de um curso não conferente de grau de Português Língua não Materna, de nível C1 no âmbito do consórcio entre a UC e a Universidade Aberta.

1.8 - Manter gestão rigorosa e equilibrada do orçamento da FLUC

* Prosseguir política orçamental de rigor, transparência e equilíbrio.

2 – OUTRAS ÁREAS DE INTERVENÇÃO

2.1 – Qualificação das condições de estudo e investigação

* Manter operativos e atualizados os computadores, projetores e outros instrumentos de apoio existentes nas salas de aula da FLUC;

* Adquirir dois ecrãs digitais de alta definição que consintam melhor visualização de filmes e de reproduções artísticas, a instalar no Anf. III e na nova sala de seminários do 4º piso (em frente da sala TP2);

* Manter a política de aproveitamento de antigas bibliotecas, transformando-as em salas de estudo e de investigação com apoio das direções de Departamento, Centros de Investigação e recurso ao programa PASEP.

* Continuar a reforçar a quantidade de obras disponíveis em livre acesso na Biblioteca da FLUC através da aquisição de livros e colocação de novas estantes na sala. Espera-se que durante o primeiro semestre, com reforço da equipa de trabalho recorrendo a estudantes através do programa PASEP e, se necessário, a contratação de serviços especializados, seja possível tornar disponível o acervo atualmente depositado na sala Silva Dias, na sala do Instituto de História Económica e Social e sala do Instituto de Paleografia.

* Manter a verba que a Faculdade disponibiliza aos bolseiros da FCT, colocando-a ao serviço de atividades de investigação e formação decididas em autonomia pelas/os bolseiras/os e respetivas/os orientadoras/es (520 EUR/ano).

* Criar dotação de 1.000 EUR para o Conselho de Formação de Professores, para a dinamização de atividades destinadas a melhorar a formação dos estudantes dos 2ºs ciclos de ensino.

* Aumentar para 500 EUR a verba disponível para cada um dos cursos de 2º e 3º ciclo interdepartamentais.

* Elaboração de projeto arquitetónico para adaptar a sala onde atualmente funciona a secção de textos a sala de leitura individual e silenciosa.

* Intensificar o processo de eliminação da duplicação de existências bibliográficas (sobretudo publicações periódicas);

2.2 – Questões pedagógicas

* Concluir o processo em curso denominado Novas Dinâmicas Pedagógicas, por forma a apresentar um documento a toda a Faculdade contendo as propostas resultantes desta iniciativa.

2.3 – Investigação, debate científico e internacionalização

* Reabrir o diálogo com a Reitoria da Universidade Nacional de Timor Lorosae, nomeadamente através da abertura de novo programa mestrado em Ensino da Língua Portuguesa e da criação de um curso de História e de Geografia naquela instituição;

* Melhorar a visibilidade internacional das publicações periódicas da FLUC e prosseguir política editorial com vista à sua classificação em índices de referência, integrando e beneficiando da atividade de nova/o bolsista/o de Gestão de Ciência e Tecnologia que trabalhará enquadrada no Gabinete de Apoio a Projetos e Centros de Investigação;

* Prosseguir os trabalhos referentes ao desenho de uma proposta de criação de um curso de 3º ciclo em Estudos Brasileiros na UC;

* Elaborar candidatura a uma ERA CHAIR para relançar a área dos estudos sobre o império e o colonialismo português na FLUC;

* Incentivar políticas de apoio à internacionalização da investigação dos docentes através do reforço de verbas alocadas ao Fundo de Apoio à Internacionalização, 7.500 EUR;

* Reforçar a dotação do Fundo de Apoio a Traduções para 7.500 EUR e estender a possibilidade do seu uso a traduções de livros e capítulos que docentes da FLUC desejem candidatar a editoras internacionais com arbitragem por pares.

* Facilitar a atividade dos centros de investigação através da constituição de um fundo no montante de 2.500 EUR para a realização de despesas não elegíveis de acordo com as regras FCT mas essenciais para o bom funcionamento de diversas iniciativas dos referidos centros;

* Instituir fundo para apoio a realização de colóquios/conferências no valor de

7.500 EUR

* Avaliar em Conselho Científico a possibilidade de criação de um documento orientador para a elaboração de relatórios de licença sabática.

2.4 – Transferência de saberes

* Reforçar os apoios destinados a impulsionar a prestação de serviços especializados à comunidade, melhorando o apoio técnico e administrativo a prestar pela FLUC a projetos desta natureza;

* Criar grupo de missão que estude o melhor modo de intensificar as relações da FLUC com instituições culturais da cidade;

* Promover e divulgar junto da UC e da cidade o programa de atividades que será desenvolvido pela professora convidada Adriana Calcanhotto.

2.5 – Orgânica interna da Faculdade e instalações

* Prosseguir a requalificação da caixilharia da FLUC apurando a possibilidade de finalizar em 2017 toda a parte que falta (fachadas norte e poente e todo o pátio interno) e elaborando o caderno de encargos e concursos necessários para a consumação da obra;

* Iniciar projeto de requalificação da caixilharia da ala poente do Palácio de Sub-Ripas.

* Concluir a elaboração do projeto para a recuperação do espaço em frente ao Teatro Paulo Quintela como loja/livraria da FLUC e espaço de estudo e convívio e proceder a elaboração do caderno de encargos e início dos procedimentos concursais.

* Concluir a elaboração do projeto para a recuperação do Anf. III e proceder a elaboração do caderno de encargos e início dos procedimentos concursais.

* Aumentar para 15.000 EUR a verba disponibilizada a cada Departamento para aquisição de bibliografia, visitas de estudo, realização de programas científicos ou convite de docentes para júris de provas de doutoramento, e aprovar fórmula para que, a partir deste valor base, a verba disponível para ser alocada aos

departamentos tenha em consideração a dimensão e atividade dos departamentos (verba de 20.000 EUR a distribuir por esta via);

- * Concluir a elaboração do projeto para a reabilitação do pátio interno da FLUC e proceder a elaboração do caderno de encargos e início dos procedimentos concursais;

- * Prosseguir a requalificação do palco, paredes e balcão do Teatro Paulo Quintela e instalar novos meios de luminotecnia;

- * Requalificar as instalações sanitárias da ala poente da FLUC;

- * Iniciar projeto de requalificação da caixilharia da ala nascente do Colégio S. Jerónimo;

- * Renovar a iluminação dos corredores 1º e do 2º pisos do Colégio S. Jerónimo;

- * Prosseguir a requalificação de paredes, tetos e portas de salas de aulas.

2.6 – Recursos humanos não docentes e avaliação de docentes

- * Intensificar a política de contratação de estudantes através do programa PASEP e de trabalhadoras/es beneficiando do programa CEI;

- * Apurar a possibilidade de contratar mais um técnico superior;

- * Criar um Fundo no valor de 7.500 EUR para a participação dos trabalhadores não docentes em atividades de formação;

- * Iniciar o processo de avaliação do desempenho docente referente ao período 2014-2016;

2.7 – Centro de Línguas

- * Equacionar a possibilidade de se iniciar uma linha editorial de materiais institucionais;

- * Prosseguir diligências destinadas a criar condições para a disponibilização de serviços de tradução e de interpretação no Centro de Línguas;

- * Avaliar as causas que estão a influenciar a quebra do número de estudantes em algumas línguas.

2.8 – Comunicação e imagem

* Prosseguir a promoção da imagem dos cursos de 1º ciclo, através da produção de materiais multimédia de divulgação e da participação do programa Um dia na UC, promovido pela Reitoria;

* Oferecer programa de visita a Escolas Secundárias da Região Centro com vista a divulgar a oferta formativa graduada e promover o ensino das Humanidades;

* Participar na Futurália;

* Estimular a criação de páginas de *Facebook* de cada um dos cursos de 1º ciclo;

* Preparar campanha publicitária nos meios de comunicação social (jornais digitais e TV);

* Manter atualizados os folhetos de divulgação em formato digital sobre oferta pós-graduada da FLUC;

* Manter a *Newsletter* trimestral sobre a vida da FLUC;

* Manter a monitorização e atualização da página da FLUC, adaptando-a às novidades frequentes nesta forma de comunicação, em especial no ciclo aberto para reanimação das páginas da UC;

* Manter o tipo de programação do dia da FLUC e de encerramento do ano letivo.

2.9 – Saídas Profissionais

* Criar e disponibilizar base de dados com informações de estudantes e de concursos a bolsas, projetos e possibilidades de prestação de serviços;

* Participar na organização da Semana da Carreira, em articulação com as Saídas Profissionais da UC e com o NEFLUC.

2.10 – Relações externas

* Manter relações cooperantes e cordiais com a Reitoria e outras Faculdades e unidades orgânicas da UC.

Coimbra, 26 de janeiro de 2017

O diretor, José Pedro Paiva

