



ID: 71505321

29-09-2017

Projectos da UC inspiram trabalhadores a criar

Função Pública Road-show mostra os casos de boas práticas de valorização das pessoas na Universidade de Coimbra



Road-show decorreu no Centro Cultural D. Dinis

Margarida Alvarinhas

Quando a compensação financeira não é possível, a motivação dos trabalhadores pode ser feita de outras formas e na Universidade de Coimbra (UC) há casos de sucesso que ontem foram dados a conhecer na 4.^a edição do Roadshow de Boas Práticas de Valorização de Pessoas, que decorreu no Centro Cultural D. Dinis, por iniciativa da Direcção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em

Funções Públicas (INA).

«O país enfrentou uma fase muito difícil em termos sociais e económicos, a crise bateu à porta de todos os sectores e isso ressentiu-se também nas instituições. Há que reverter essa linha que foi tirando a motivação aos trabalhadores, há que voltar a dar vontade de criar», disse ontem o vice-reitor da Universidade de Coimbra, Luís Filipe Meneses, certo que há boas-práticas na UC.

Criar é, precisamente, o que

se faz no projecto “Menos=Mais”, de combate ao desperdício alimentar ontem apresentado no road-show pelos Serviços de Acção Social da Universidade de Coimbra (SASUC), e que envolve todos os trabalhadores. Cria-se novos pratos com os desperdícios alimentares das cantinas universitárias, como o folhado com recheio de produtos frescos não utilizados que até já teve reconhecimento nacional; pesam-se os chamados “restos”

que cada aluno deixa na cantina; e ao balcão tentam-se ajustar as quantidades certas de comida para cada aluno. Só isso já permitiu reduzir de 8 toneladas em 2015 para pouco mais de três toneladas e meia em 2016 de resíduos alimentares. Mas também o projecto “ATIVAR: modelo de comunicação interna dos SASUC” tem sido exemplo da motivação dos trabalhadores em prol de uma finalidade que é de todos: servir a comunidade universitária. O projecto funciona em “cascata”, envolvendo todos os trabalhadores da acção social, que são chamados a participar no planeamento das acções a desenvolver em cada ano.

Também a Escola de Hotelaria e Turismo de Coimbra apresentou o seu caso de boas práticas. O Team Building, assim se chama, está no terreno desde 2014 e tem permitido, segundo a directora da escola, envolver toda a comunidade da escola em prol de uma causa que, no caso concreto de 2016, permitiu tornar um pouco mais alegre a vida dos utentes do Lar de S. Martinho. «

29 DE SETEMBRO DE 2017 SEXTA-FEIRA N.º 29.689 DIÁRIO JORNAL REPUBLICANO ÓRGÃO REGIONALISTA DAS BEIRAS HÁ 87 ANOS A INFORMAR 0,80 €

Diário de Coimbra

Fundador Adriano Lucas (1883-1950) | Director "in memoriam" Adriano Lucas (1925-2011) | Director Adriano Callé Lucas

ACADÉMICA x SL BENFICA B

TEMOS CONVITES

Sábado
30 Setembro
17H00

Pág. 11

Associação Empresarial da Serra da Lousã quer mais dinamismo Especial



Investigador pede formação em geriatria para todos os profissionais de saúde Coimbra | P3

Burlonas levaram ouro da cómoda do quarto

Coimbra | P5

Universidade mostra exemplos de boas práticas

Apresentação | P4

Vacinação da gripe vai começar na segunda-feira

Saúde | P20



Aldeias do Xisto avançam com abate de eucalipto

Penela e Figueiró | P19

Academia de Artes e Espectáculos nasce em Poiares

Apresentada amanhã | P17

Noite dos investigadores estreia na Figueira

Em Buarcos | P14

NAVAL 1.º DE MAIO ABANDONA O FUTEBOL

Jovens jogadores que militavam nos campeonatos nacionais ficaram ontem a saber que a Naval 1.º de Maio vai desistir de participar nessas provas. Os seniores também não vão jogar na Honra distrital abrindo caminho à permanência do Vigor neste escalão **Página 28**

Académica e RC Lousã começam amanhã a época

P25

Briosa recebe o Paços de Ferreira para a Taça

P22

O "herói" Éder está de regresso à Selecção Nacional

P24



Candidatos a Coimbra estão confiantes



Campanha autárquica termina hoje. O país vai a votos no domingo **Páginas 10 e 11**

DELTA
CAFÉS

O CAFÉ DA SUA VIDA

