

## Programa de Ação para o Biénio 2025-2027

---

Vasco Parreiral Simões Vaz



Candidatura: *“Na FCDEFUC uma vez, Na FCDEFUC para sempre”*

## ÍNDICE

ÍNDICE.....	2
A FUNDAMENTAÇÃO, MISSÃO E OBJETIVO DESTA CANDIDATURA .....	3
1. Contexto da FCDEFUC.....	4
2. Operacionalização do plano de ação .....	6
3. Análise SWOT.....	6
4. Estratégias de atuação.....	11
5. Eixos e Iniciativas.....	15
CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	19

## **A FUNDAMENTAÇÃO, MISSÃO E OBJETIVO DESTA CANDIDATURA**

É com um sentido profundo de compromisso e responsabilidade que me apresento como candidato ao cargo de Diretor da Faculdade de Ciências do Desporto e Educação Física da Universidade de Coimbra (FCDEFUC) para o biênio 2025-2027.

Conhecendo profundamente a realidade da nossa Faculdade, que tenho tido a honra de dirigir no último biênio, estou consciente dos desafios que enfrentamos. A experiência adquirida, aliada a uma visão clara para o futuro, permite-me reafirmar a minha total disponibilidade para continuar a liderar este projeto com dedicação, rigor e espírito de equipa.

Assumo esta candidatura com um propósito inequívoco: consolidar o caminho de crescimento e afirmação da FCDEFUC, elevando a qualidade do ensino, da investigação e da interação com a comunidade. Pretendo reforçar a identidade da nossa Faculdade, apoiando iniciativas inovadoras, promovendo a internacionalização e garantindo condições dignas e sustentáveis para todos os que aqui estudam e trabalham.

A estabilidade e a competência da equipa que me acompanhará serão determinantes para assegurar uma liderança forte, transparente e participativa.

O exercício do cargo de Diretor exige uma dedicação plena, aliada a uma experiência consolidada, uma postura dialogante, equilíbrio e discernimento, autoridade reconhecida, perseverança, assertividade e uma aptidão efetiva para articular com os diversos órgãos e membros da comunidade académica: Assembleia da Faculdade, Conselho Científico, Conselho Pedagógico, Conselho Consultivo e Comissão de Ética, não esquecendo o novo Centro de Investigação CIPER (somos um Polo com a designação de CIPER-UC), o Núcleo de Estudantes, a Maratuna e a Associação de Antigos Estudantes da FCDEFUC.

Pretendo ainda, através de uma liderança forte, equilibrada e humanista, continuar a mobilizar todas e todos, para que, em conjunto e com o nosso trabalho e dedicação, a FCDEFUC continue a apresentar índices de produtividade e ambição compatíveis com os mais elevados padrões internacionais, contribuindo para uma Universidade Coimbra como instituição de referência com reconhecidos patamares de qualidade e excelência.

A nossa aposta deverá continuar com o foco de elevar a investigação científica para um patamar superior, com o objetivo de ajudar o novo centro de investigação CIPER a consolidar o EXCELENTE, com que foi brindado na avaliação dos centros de investigação de todo o país e com uma menção honrosa por ter sido o melhor posicionado no conjunto dos centros que estiveram em avaliação na FCT. Lembro que este novo figurino resulta da fusão do CIDAF com o CIPER (parceria entre a Universidade de Coimbra, FCDEFUC com a Faculdade de Motricidade Humana da Universidade de Lisboa).

Assim, compete a nós promover e reforçar a produção científica e o aumento de projetos conjuntos que atraia investigadores nacionais e estrangeiros, divulgando esta marca de qualidade da nossa investigação no sentido de contribuir para este fator de excelência. Devemos continuar a olhar para a inovação pedagógica, de modo a tornar o ensino mais atrativo e posicionarmo-nos perante a sociedade como instituição preparada para agir, reagir e interagir através da partilha de conhecimentos, contribuindo para o

desenvolvimento sustentável e, por fim, ampliar a aposta na internacionalização como ferramenta estratégica e transversal ao funcionamento da nossa Faculdade.

A nossa matriz nunca se poderá desviar da “qualidade” e da “excelência” porquanto estes são pressupostos essenciais à atuação de uma instituição de ensino superior que se pretenda assumir como referência, tanto no ambiente nacional como internacional.

Lanço um convite a toda a comunidade académica da Faculdade para se juntarem a este projeto, todos nós temos a obrigação de nos envolver nos 4 pilares de referência da Universidade de Coimbra e dar o nosso contributo para continuarmos a construir uma FCDEFUC mais forte, mais coesa e mais reconhecida, dentro e fora de portas.

Conto convosco.

## **1. Contexto da FCDEFUC**

No dia 19 de fevereiro de 1992, o Senado da Universidade de Coimbra, aprovou, por unanimidade, a criação da Faculdade de Ciências do Desporto e Educação Física, sendo que os seus Estatutos determinam, pela sua natureza, que esta unidade orgânica de ensino e investigação da Universidade de Coimbra (UC) caminhe em paralelo com a missão prevista nos seus “pergaminhos”, designadamente através da criação, análise crítica, transmissão e difusão de cultura, ciência e tecnologia, albergando, para tal, uma autonomia pedagógica, científica e cultural.

A Faculdade tem como **Missão** ser uma unidade de ensino e investigação, de cultura e de prestação de serviços à comunidade, cujos objetos de estudo e formação são o Desporto, Educação Física, Atividade Física, Exercício Físico e Lazer, as Práticas Corporais Performativas, Artísticas e de Rendimento, e outros objetos emergentes na corporeidade contemporânea, tendo como principal **Finalidade**:

*1 - A Faculdade de Ciências do Desporto e Educação Física é uma unidade de ensino e investigação que concebe, organiza e ministra os cursos conducentes aos graus de licenciado, mestre e doutor e é responsável pela atribuição do título de agregado, todos conferidos pela Universidade de Coimbra, competindo-lhe, por conseguinte:*

*a) Ministrar o curso de licenciatura (1.º ciclo) na área das Ciências do Desporto, com esta ou outra designação considerada adequada;*

*b) Ministrar cursos de mestrado (2.º ciclo) adequados às necessidades de especialização identificadas nos diversos contextos conceptuais e profissionais em que têm aplicação;*

*c) Ministrar o curso de doutoramento (3.º ciclo) na área das Ciências do Desporto, com esta ou outra designação considerada adequada;*

*d) Criar outros cursos de licenciatura, mestrado ou doutoramento (1.º, 2.º e 3.º ciclos, respetivamente), autonomamente ou em conjunto com outras unidades orgânicas da Universidade de Coimbra ou de estabelecimentos de ensino, nacionais e internacionais, adequados ao seu objeto de estudo, às condições específicas de desenvolvimento da Faculdade e às necessidades de formação de perfis profissionais diferenciados.*



*2 - A Faculdade ministra outros cursos não conferentes de grau académico, adequados aos objetos de estudo científico da Faculdade e às necessidades de especialização identificadas, podendo delegar a realização desses cursos em entidades privadas, mediante protocolo aprovado pelo Conselho Científico, assegurando a supervisão científica e pedagógica.*

*3 - A Faculdade oferece a frequência de unidades curriculares avulsas a estudantes provenientes de outra(s) unidade(s) orgânica(s) e ainda unidades curriculares isoladas a membros externos ao estabelecimento de ensino.*

*4 - A Faculdade promove, apoia, coordena, gere, divulga e avalia atividades de investigação disciplinar e interdisciplinar, fundamental e aplicada, através da sua unidade de investigação ou em colaboração com outros centros de investigação da Universidade de Coimbra ou do espaço nacional e internacional.*

*5 - A Faculdade presta serviços à comunidade dentro do seu campo de competências científicas, pedagógicas e culturais.*

*6 - A Faculdade promove a internacionalização do ensino, investigação e serviço à comunidade, dedicando especial atenção ao intercâmbio de estudantes, trabalhadores não docentes, docentes e investigadores, e a procura ativa de oportunidades de financiamento internacional.*

#### • Valores e princípios

A FCDEFUC, na prossecução dos seus fins, deverá continuar a ser reconhecida pelos seguintes valores e princípios:

**Inovação e Qualidade:** comprometer-se com uma abordagem orientada para a inovação, promovendo o desenvolvimento de soluções pedagógicas e científicas flexíveis e sustentadas, que assegurem uma formação de excelência e uma investigação de elevado mérito académico, no âmbito das Ciências do Desporto e da Educação Física. Este compromisso deverá articular-se com a implementação rigorosa e o acompanhamento sistemático de padrões de qualidade elevados, responsáveis e alinhados com as melhores práticas institucionais.

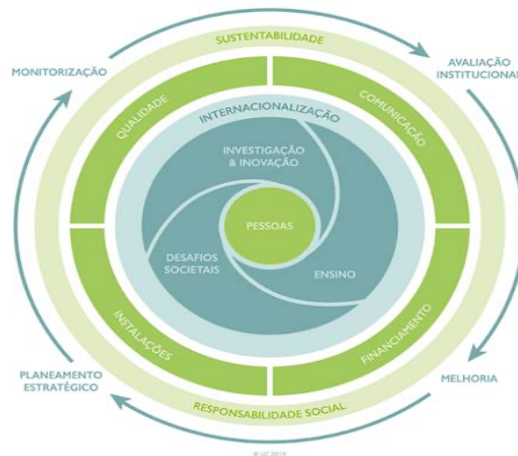
**Intervenção centrada no estudante:** colocar o estudante no centro de toda a ação educativa, garantindo que as suas necessidades, expectativas e trajetos formativos são devidamente acompanhados. Apostar na qualidade pedagógica, através da aplicação das melhores práticas de ensino, tanto ao nível pré como pós-graduado, assegurando uma formação sólida, atual e alinhada com os desafios do presente e do futuro.

**Valores e Ética:** assumir a ética como base de todas as decisões e relações, promovendo valores e comportamentos íntegros, responsáveis e justos. Garantir transparência na gestão de recursos, agir com equidade e respeitar os princípios de justiça social nas dinâmicas pessoais, profissionais e institucionais.

**Eficiência e Responsabilidade Social:** manter sempre em mente a importância de gerar valor, adotando uma postura ética e responsável para com todas as partes interessadas. De forma equilibrada, procurar diariamente cumprir o dever social perante a comunidade e os diversos intervenientes internos e externos, que estarão naturalmente mais atentos e exigentes face à projeção e reconhecimento internacional recentemente conquistados.

## 2. Operacionalização do plano de ação

A organização da presente proposta de Programa de Ação, para o biénio 2025-2027, tem como base a estrutura e a organização do plano estratégico da UC e do plano de Ação da Faculdade para o quadriénio 2023-2027, construído em torno da existência de quatro pilares e cinco eixos de missão. A sustentabilidade e a responsabilidade social representam atitudes, comportamentos e ações que enquadram toda a atividade da UC e consequentemente, da Faculdade.



### PILARES DE MISSÃO

*Ensino*

*Investigação e inovação*

*Desafios sociais*

*Internacionalização*

### EIXOS DE MISSÃO

*Pessoas*

*Qualidade*

*Instalações*

*Comunicação*  
*Financiamento*

Antes da abordagem a cada um dos pilares e eixos, que são a matriz da UC, e, consequentemente, da FCDEFUC, farei uma análise SWOT, ao nível da FCDEFUC, que apresento de seguida, resumidamente:

## 3. Análise SWOT

### PONTOS FORTES

#### ➤ As Pessoas

O corpo docente e o corpo técnico, embora em número reduzido, sem esquecer os estudantes da FCDEFUC, são, sem dúvida, uma mais-valia para a instituição, pela forma

Vasco Parreiral Simões Vaz

como, em todos os momentos da vida da faculdade, têm sentido e respondido com enorme sentido de responsabilidade e espírito de missão.

Este comportamento deve ser valorizado e elogiado, não esquecendo o elevado grau de cooperação e de flexibilidade da maioria dos docentes e do corpo técnico da FCDEFUC, que permite à Faculdade realizar um conjunto de iniciativas muito diversificadas, assim como responder a solicitações externas com rigor e elevado nível de qualidade.

Por outro lado, no que se refere aos estudantes, o seu comportamento e empenho têm sido inexceláveis, quer na compreensão pela limitação de oferta de instalações, sala de estudo e espaços de prática desportiva, quer por, em diversas situações, terem que se deslocar para fora do perímetro do EUUC, para terem aulas teóricas e teórico-práticas.

➤ **Produção Científica**

A produção científica da Faculdade evoluiu muito nos últimos tempos e deve continuar a ser uma aposta transversal a toda a comunidade docente da FCDEFUC, aproveitando as sinergias do novo centro de investigação CIPER, por forma a reforçar a produção científica e o aumentar o número de projetos conjuntos que atraia investigadores nacionais e estrangeiros, promovendo esta marca de qualidade da nossa investigação no sentido de manter a excelência de topo. A melhoria das condições laboratoriais e o investimento em equipamentos direcionados para a investigação foi um apoio muito importante que as sucessivas Direções da FCDEFUC e o anterior Centro de Investigação CIDAf, tiveram o cuidado de proporcionar, estamos interessados em reforçar.

➤ **Parcerias de cooperação em rede**

A cooperação e parcerias com várias entidades de relevo na área do desporto e saúde, tem proporcionado parcerias de investigação no âmbito de projetos nacionais e internacionais. A ligação à sociedade é constante, construída por parcerias com o Desporto Olímpico e Paralímpico, federações, associações, clubes, autarquias, entidades de saúde, comunidade local, entre outras, que permitem, através de protocolos ou a título individual ou coletivo a toda a sociedade, dispor dos serviços que oferecemos para a melhoria da qualidade de vida e da performance desportiva.

➤ **Prestação de serviços à comunidade**

A atividade desenvolvida pelo laboratório integrado da FCDEFUC tem-se pautado por elevados padrões de excelência e qualidade, assumindo um papel relevante na prestação de serviços à comunidade, nas suas diversas áreas de intervenção, com particular destaque para a avaliação e o controlo da performance desportiva.

O número crescente de prestação de serviços, realizadas no âmbito de protocolos com Federações Desportivas e clubes, bem como o Programa de Apoio ao Alto Rendimento da UC (PAAR-UC), proporcionaram um aumento do número de atletas de alto rendimento acompanhados pelo nosso laboratório e também uma maior exposição mediática e reconhecimento, nomeadamente no acompanhamento de atletas Olímpicos já consagrados.

## **PONTOS FRACOS**

### ➤ **Espaços físicos de natureza pedagógica**

A insuficiência de espaços físicos adequados às exigências do funcionamento letivo, as condições de estudo e de treino inerentes às atividades práticas dos estudantes, bem como à instalação condigna de gabinetes para o corpo docente, constitui uma dificuldade persistente.

No decorrer no meu atual mandato, a Direção encontra-se a concluir um conjunto de obras que levou à centralização no Pavilhão 2 de vários gabinetes para os Docentes da FCDEFUC, com a criação de 5 novos gabinetes, 1 sala de docentes e 1 sala para reuniões de pequenas dimensões, tendo sido a solução encontrada junto da Reitoria para melhor servirmos os nossos docentes, dando alguma dignidade a zona que dá para o Pavilhão II – sala de voleibol.

Acresce ainda a necessidade urgente de garantir aos estudantes as condições adequadas para o desenvolvimento da componente prática da sua formação, bem como espaços que favoreçam o estudo individual e o trabalho em grupo. A resposta a estas carências é fundamental para promover uma maior assiduidade e permanência dos estudantes na Faculdade, nas suas diversas instalações disponíveis no EUUC.

### ➤ **Infraestruturas de apoio à gestão**

As atuais instalações destinadas aos serviços de apoio administrativo da FCDEFUC, continuam localizadas no vão das bancadas do Pavilhão 3, e revelam-se inadequadas do ponto de vista da privacidade, da segurança e da dignidade institucional. Trata-se de um espaço com reduzidas condições de reserva e isolamento, inserido numa zona de circulação pública, o que compromete a confidencialidade e o adequado funcionamento das atividades dos vários serviços da Faculdade.

### ➤ **Desmaterialização de processos**

Apesar dos progressos já alcançados no processo de desmaterialização, é imperativo que a FCDEFUC avance, de forma célere e estruturada, para a implementação plena e transversal desta prática. A consolidação e disseminação dos novos procedimentos digitais deverá constituir uma prioridade estratégica, com vista à melhoria da eficácia organizacional e à modernização administrativa da Faculdade.

### ➤ **Receitas Próprias**

Apesar de, nos últimos anos, a FCDEFUC ter envidado um esforço significativo na diversificação das suas fontes de financiamento, para além das receitas relevantes provenientes das propinas dos 3 ciclos de estudo da Faculdade (1.º, 2.º e 3.º), destaca-se a participação em projetos de investigação com financiamento externo, nomeadamente programas ERASMUS+ e programas financiados por fundos da União Europeia, e ainda através da organização de eventos científicos (como congressos, seminários e simpósios), considera-se essencial reforçar as medidas de incentivo à candidatura e participação em projetos de investigação internacionais financiados.

Apenas através do aumento sustentado deste tipo de envolvimento será possível potenciar a capacidade de investigação da Faculdade, permitindo, simultaneamente, a



afetação de uma percentagem dos fundos obtidos à gestão direta por parte da coordenação para apoio a atividades de investigação, publicações científicas e outras despesas elegíveis, consideradas estratégicas para o desenvolvimento académico.

## **AMEAÇAS**

### **➤ Desvantagem competitiva face a outras instituições congéneres**

Reitera-se uma preocupação já sinalizada sobre o aumento progressivo da competitividade no setor do ensino superior, potenciado pelo decréscimo demográfico, associado a uma limitada presença institucional em espaços estratégicos de decisão, que pode colocar a FCDEFUC numa posição de desvantagem relativa face a instituições congéneres, nomeadamente no que se refere à implementação e divulgação de novas ofertas formativas.

As dificuldades recentemente experienciadas no processo de acreditação de propostas curriculares devem ser interpretadas como um sinal de alerta claro e fundamentado, que exige uma reflexão estratégica e a adoção de medidas proativas com vista à afirmação e à competitividade da Faculdade num panorama cada vez mais exigente.

### **➤ Perda de estudantes**

Relacionamos a diminuição no número de estudantes a estudos demográficos que preveem uma perda de 30 a 40% de candidatos ao ensino superior público, devido ao inverno demográfico que se prevê que assolará o nosso país no final desta década, aliado à atual situação económica causada pelas várias guerras ao nível mundial, que inevitavelmente afetará a capacidade da maioria das famílias de reter estudantes fora de seu local de residência. Isso exige que a Faculdade reforce medidas objetivas para antecipar e minimizar o impacto da previsível redução do valor disponível para o orçamento do Estado, uma vez que o número de estudantes inscritos é o fator decisivo neste cálculo.

## **OPORTUNIDADES**

### **➤ Novo Centro de Investigação CIPER-UC:**

Por forma a ganhar escala e impacto, nacional e internacional, e criar condições para as exigências do Decreto-Lei 65/2018, a Faculdade estabeleceu um acordo com a Faculdade de Motricidade Humana da Universidade de Lisboa (FMH), promovendo a fusão dos centros de investigação de ambas as Faculdades, tendo sido criado o polo CIPER-UC na Faculdade. Este novo centro de investigação obteve recentemente a avaliação de Excelente, por parte da Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT), para o período 2025 a 2029. Temos uma oportunidade para reforçar a produção científica e o aumentar os projetos conjuntos que atraia investigadores nacionais e estrangeiros, promovendo esta marca de qualidade da nossa investigação no sentido de atingir a excelência.

➤ **Continuar a (Re)Estruturar os espaços da FCDEFUC no EUUC:**

- ✓ Conclusão das obras para a criação de uma sala de reuniões para os diferentes órgãos da Faculdade: Assembleia da Faculdade, Conselho Científico, Conselho Pedagógico, Conselho Consultivo e Comissão de Ética.
- ✓ Conclusão da transformação da atual Sala 56 num espaço destinado a sala de estudo de apoio à biblioteca e, junto do EUUC, continuar a procurar criar outras infraestruturas que possam servir para apoio;
- ✓ Reorganizar o espaço do Laboratório Integrado que dá apoio à investigação e à Prestação de Serviços à Comunidade.

➤ **Captação de novos estudantes**

Criar estratégias de promoção e divulgação da oferta formativa da FCDEFUC, a nível nacional, através do aumento da publicidade, nomeadamente no reforço do marketing digital, aumentando, assim, a interação com os potenciais candidatos ao ensino superior. Também será considerada a possibilidade da participação em feiras nacionais e internacionais em articulação com a UC, assim como o recurso a iniciativas independentes desenvolvidas pela FCDEFUC. Esta estratégia tem fundamento na necessidade de aumentar o número de estudantes nos vários ciclos de estudo, bem como aumentar o número de estudantes internacionais de 2.º e 3.º ciclos, assim como do curso de pós-doutoramento.

Internacionalmente deveremos continuar a apostar na captação de estudantes em países como o Brasil, Colômbia e Chile com quem temos desenvolvido parcerias estratégicas, e ainda manter próximos os países da lusofonia, não podendo deixar de manter uma atenção especial em África, onde recentemente colaboramos com a Universidade de Cabo Verde através do apoio na criação do Mestrado em Treino Desportivo. Na geopolítica internacional, será importante continuar a incrementar o investimento relacional com instituições académico-científicas da América Latina já que têm sido crescentes as linhas de financiamento competitivo da União Europeia para projetos que abrangem estes países.

➤ **Renovação do corpo docente e corpo técnico**

Estão em curso vários concursos, quer para a base da carreira, quer de progressão na mesma, por necessidade de preenchimento da quota legal de 55% de professores associados e catedráticos. O concurso para 2 vagas de promoção interna de professor associado já estará em fase de conclusão e é expectável ainda sair no presente mês de maio, o concurso para duas vagas para Professor Auxiliar e a abertura de concurso para uma vaga para Professor Catedrático. Com a saída de um docente por aposentação, solicitamos a sua substituição ao Magnífico Reitor, esperando pela resposta positiva e decisão do Conselho Científico da FCDEFUC.

O recrutamento tem sido prioritário e a decorrer de forma criteriosa, valorizando práticas empreendedoras e de inovação, seguindo as regras de exigência e excelência estabelecidas pela Universidade de Coimbra, e nas áreas a identificadas oportunamente pelo Conselho Científico e/ou pela Direção da Faculdade.

Para o corpo técnico está a ser analisado, junto da Reitoria e do SGRH, a melhor forma de reforçar os quadros da Faculdade, estando prevista a contratação, através de reserva de recrutamento, de um técnico superior (a termo incerto) para a Biblioteca e, paralelamente, será analisado áreas críticas para recrutamento (por tempo indeterminado) já que também aqui tivemos a saída de dois funcionários por aposentação.

---

Vasco Parreiral Simões Vaz

➤ **Consolidar a discussão sobre a criação de oferta formativa**

Tudo são hipótese, criação de uma nova licenciatura, o avanço de dois mestrados em parceria, Gestão e Psicologia, criação de um novo doutoramento, assim com incentivar os docentes a propor curso pós-graduados e não conferentes de grau.

#### **4. Estratégias de atuação**

##### **4.1. – PRIORIDADES**

###### **4.1.1. – Análise da oferta formativa da Faculdade**

- Conclusão do processo de autoavaliação da sua aplicação, profundo e rigoroso, que tem contado com a auscultação de docentes e estudantes, relativamente à oferta formativa do 1.º ciclo;
- No 2.º ciclo, será importante a validação por parte da A3ES das alterações efetuadas no mestrado de Ensino (com impacto já no próximo ano letivo 2025/26) e também a alteração ao mestrado em Treino Desportivo (enquadráveis na Deliberação n.º 1015/2024). Relativamente ao Mestrado em Exercício e Saúde, encontra-se já em curso a produção do relatório Follow-up que terá de ser remetido pra a A3ES no próximo mês de junho.
- Relativamente ao Doutoramento, a Faculdade aguarda a avaliação por parte da A3ES, que será expectável haver novidades nos próximos meses, uma vez que a FTC já disponibilizou a avaliação dos centros de investigação (elemento essencial e que estava em falta para a conclusão do processo de avaliação por parte da A3ES);
- Aplicar os procedimentos/recomendações que, em sede de Conselho Científico, se vierem a considerar adequados para suprir imperfeições e melhorar o funcionamento desta nova oferta formativa;
- Avaliar o trabalho desenvolvido pelos docentes convidados nas diversas unidades curriculares e o seu contributo, em prol da FCDEFUC;

##### **4.2. – LINHAS DE POLÍTICA DE INTERVENÇÃO NOS 4 PILARES DA UC**

###### **4.2.1. - Linhas de política científica de investigação e inovação, ensino, desafios sociais e internacionalização**

###### **4.2.1.1. INVESTIGAÇÃO E INOVAÇÃO**

Priorizar o novo centro de investigação (CIPER-UC), que recentemente obteve a avaliação de Excelente por parte da Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT) para o período 2025 a 2029, por forma a reforçar a produção científica e o aumentar o número de projetos conjuntos que atraia investigadores nacionais e estrangeiros.

Tenho a consciência que neste âmbito, muito há a fazer, para que possamos acompanhar os nossos parceiros do CIPER, desde a criação de uma estrutura de apoio ao

CIPER-UC, com total independência administrativa, composta por um bolseiro do Centro ou um Gestor de Ciência, que ficará sob a responsabilidade do coordenador do Centro e terá um papel importante no apoio aos nossos investigadores e manterá a relação com o CIPER.

Continuar a promover a discussão, em sede do Conselho Científico, das linhas de orientação estratégica da política científica da FCDEFUC:

- i. Promover e divulgar a investigação científica da UO através da realização de eventos dirigidos a investigadores/as e a estudantes pós-graduados/as, bem como a publicação em revistas e editoras de prestígio fora de Portugal;
- ii. Promover a participação em **parcerias de investigação** com centros de investigação nacionais e sociedades científicas e socioprofissionais nacionais e/ou internacionais que atribuam uma maior robustez às candidaturas ao financiamento da investigação;
- iii. Fomentar a realização de protocolos com empresas através do estímulo à capacidade de inovação e empreendedorismo de docentes, investigadores/as e estudantes pós-graduados/as;
- iv. Aumentar o número de candidaturas a **projetos de financiamento competitivo** reforçando o potencial de acesso ao financiamento internacional e à publicação, tendo em consideração a gestão equilibrada dos recursos materiais e humanos existentes;
- v. Valorizar e apoiar as **publicações periódicas de docentes e investigadores**, potenciando o seu impacto internacional medido, em função da sua indexação em índices de referência beneficiando o CIPER-UC;
- vi. Continuar a estimular os estudantes a participar em **atividades de investigação** em articulação com o Centro de Investigação;
- vii. Dinamizar o trabalho multidisciplinar das equipas de investigação no sentido de aumentar a produção científica dos investigadores do CIPER-UC;
- viii. Dotar a **área Laboratorial** com novas valências não só de equipamentos, mas também estruturais, para um melhor funcionamento.

#### 4.2.1.2. DINÂMICAS PEDAGÓGICAS

**ENSINO - Desenvolver, na FCDEFUC, uma filosofia centrada num ensino de qualidade, que possibilite uma formação integral dos estudantes, e apresente uma oferta formativa adequada às necessidades e às exigências do público-alvo (candidatos/futuros estudantes), como forma de atrair mais estudantes.**

Para tal, pretende-se:

- Difundir uma **política de abertura ao diálogo** entre os coordenadores e os docentes, não esquecendo a comunidade estudantil no sentido de promover melhorias e ajustamentos ao processo ensino aprendizagem de todos os ciclos de estudos;
- Fortalecer a colaboração com Escolas Secundárias, Clubes Desportivos, Associações e Federações, estabelecendo parcerias estratégicas;
- Avaliar a criação de propostas de novos cursos de 2.º e 3.º ciclo, em parceria com outras Unidades Orgânicas, a serem submetidos a avaliação por parte da A3ES;

- Promover a **melhoria dos processos pedagógicos**, tornando-os mais atrativos e incentivando a presença dos estudantes quer na componente teórico prática (obrigatória) e teórica (sem obrigatoriedade);
- Juntar a massa critica de docentes e estudantes através de umas jornadas de inovação pedagógica a ser promovida pelo Conselho Pedagógico, para discutir o ponto anterior;
- Desenvolver uma cultura de publicações de textos/manuais apoio pedagógico em todas as disciplinas do plano de estudos, a serem criadas pelos docentes das respetivas unidades curriculares. Caberá ao Conselho Pedagógico criar uma estrutura de revisão destes textos/manuais e pronunciar-se sobre a qualidade e pertinência dos mesmos, dando conhecimento ao Conselho Científico;
- Incentivar à participação dos estudantes de 1.º ciclo (2.º e 3.º anos) em atividades de iniciação à investigação científica, no contexto de projetos a decorrer na FCDEFUC, permitindo um contacto inicial do/a estudante com a investigação científica, melhorando o seu processo de ensino/aprendizagem;
- Implementar um programa de tutoria onde estudantes do 2.º e/ou 3.º ano da Licenciatura orientem novos estudantes, focando na adaptação ao ambiente universitário e no desenvolvimento de estratégias de estudo;
- Criar cursos de especialização não conferentes de grau em áreas específicas do desporto, para atrair estudantes e/ou profissionais da área, promovendo a atualização das suas competências;
- Já foi criado um grupo de trabalho para podermos estudar a possibilidade de avançar com um mestrado em Psicologia do Desporto em parceria com a Faculdade de Psicologia e Ciências de Educação;
- Avançar com um grupo de trabalho para estudar a possibilidade de avançar com uma pós-graduação virada para os Desporto do Mar e de Exploração da Natureza a funcionar no Polo da Figueira da Foz.
- Aguardamos a aprovação do Mestrado em Gestão do Desporto, que avançou para a sua acreditação na A3ES, em parceria com a Faculdade de Economia, para iniciar no próximo ano letivo

#### 4.2.1.3. DESAFIOS SOCIETAIS

Continuar em plena sintonia com a visão estratégica da UC, no sentido de criar condições para agir, reagir e interagir com a sociedade nas suas mais variadas vertentes como é o desporto, a cultura, as associações sectoriais, autarquias e tecido empresarial, através da partilha de conhecimentos.

Como principais iniciativas, continuar a apostar no reforço do contributo da faculdade para o desenvolvimento, transformação, progresso e bem-estar da sociedade, com o intuito de:

- Aumentar o número de projetos de investigação envolvendo a cooperação com instituições da comunidade local, bem como número de extensões à comunidade;
- Fomentar parcerias estratégicas com o tecido empresarial e os diferentes parceiros da sociedade civil (Federações, Associações, Clubes, Empresas, Escolas, IPSS, etc.);
- Organizar iniciativas de divulgação científica com os diferentes parceiros da sociedade civil (Autarquias, Federações, Associações, Clubes, Empresas, Escolas, IPSS, etc.);



- Promover o trabalho em rede entre as Unidades Orgânicas e as Federações Desportivas, valorizando a prática desportiva e inclusiva na comunidade académica, potenciando o Programa de Apoio ao Alto Rendimento (PAAR-UC);
- Organizar sessões de debate entre estudantes atuais e antigos/as estudantes e dinamizar a Associação de Antigos Alunos da FCDEFUC;
- Promover a participação dos estudantes da FCDEFUC em workshops e colóquios associados ao empreendedorismo e à inovação, estimulando o desenvolvimento de projetos associados à área das Ciências do Desporto.
- Continuar com a articulação com o Desporto UC no que diz respeito ao Desporto Universitário e trazer para a UC mais eventos relevantes (recentemente decorreram as fases finais da FADU) e, paralelamente, na diversificação da oferta, quer à comunidade da UC, quer à comunidade da cidade, de programas de atividade física monitorizados pelos docentes e/ou estudantes da FCDEFUC.
- Relembrar que a FCDEFUC está instalada num dos maiores complexos desportivos nacionais com múltiplas atividades desportivas em várias modalidades e escalões etários diferenciados e em ambos os géneros (masculino e feminino), que, obrigatoriamente, tem de ser para a FCDEFUC, uma mais-valia, não só no domínio do processo ensino e investigação, bem como no acompanhamento e apoio ao nível do treino

#### **4.2.1.4. INTERNACIONALIZAÇÃO**

Como Faculdade de ensino e investigação de alcance mundial, aberta à colaboração com parceiros de todos os continentes, é fundamental potenciar o nosso prestígio e fomentar um ensino e uma investigação de qualidade e excelência, elevando-a para patamares de reconhecimento e de mérito internacionais. Pretende-se, assim:

- Implementar e apoiar iniciativas concertadas com a Universidade de Coimbra, que visem divulgar internacionalmente os cursos da Faculdade, em feiras e em eventos internacionais em que a UC se faça representar;
- Promover a realização de iniciativas de divulgação internacional dos cursos da Faculdade junto de instituições parceiras que demonstrem interesse, no âmbito das redes de Ciências do Desporto e estabelecer parcerias de intercâmbio de estudantes e investigadores/as;
- Reforçar a cooperação com os países da lusofonia, em particular com o Brasil e países de África, desenvolvendo projetos e intercâmbio de estudantes de mestrado e de doutoramento, e parcerias de docência e investigação, dados os laços linguísticos e históricos. Recordamos forte impacto que temos em Moçambique e recentemente em Cabo Verde, estando perspectivados acordos com Angola e S. Tomé e Príncipe e Timor Leste.
- Apoiar a mobilidade internacional através dos programas Erasmus e outros programas de mobilidade, para docentes, estudantes e corpo técnico, reforçando as redes já existentes, procurando novas oportunidades de intercâmbio de docentes, estudantes e corpo técnico, dentro daquilo que é amplamente reconhecido como o **ADN da FCDEFUC** em termos de internacionalização.

## 5. Eixos e Iniciativas

Definir os recursos operacionais para implementar a estratégia definida como linhas de prioridade dos pilares de missão. Importa ainda dimensionar os cinco eixos de missão, a saber: Pessoas, Qualidade, Instalações; Financiamento e Comunicação, que serão o suporte para planearmos o mandato dos dois próximos anos, permitindo traçar metas e definir objetivos para cada um dos eixos.

### 5.1. PESSOAS

Continuar a acompanhar o desígnio que o Magnífico Reitor enaltece no seu plano estratégico, quando abordou a questão das Pessoas, citando: *“As pessoas são o ativo mais importante de uma qualquer Organização, pelo que devemos sem hesitações valorizar e cuidar da comunidade académica”*, garantindo igualdade de oportunidades e contribuindo para que as pessoas cada vez se sintam mais apoiadas e estejam mais próximas de uma FCDEFUC integradora e justa para quem com ela colabora.

Como principais iniciativas, que abrangem docentes, corpo técnico e estudantes, posso indicar a seguintes:

- Reforçar os meios humanos necessários para contribuir para a construção de uma Faculdade mais reforçada e com um espírito inovador e participativo na vida da Faculdade, quer com a finalização de concursos de recrutamento de novos docentes e de promoção interna, quer com a contratação de pessoal técnico;
- Apoiar a frequência de ações de formação profissional do corpo técnico para reforçar o desenvolvimento contínuo de conhecimentos, competências e atitudes dos/as trabalhadores/as, com o objetivo de melhorar a performance, eficiência e eficácia das equipas;
- Implementar políticas que promovam a melhoria das condições de trabalho, como a maior flexibilidade de horários e/ou a adoção de teletrabalho para o corpo técnico, sempre que aplicável, alinhado com as necessidades da Faculdade;
- Promover, em conjunto com o Desporto UC, ações direcionadas à promoção e à sensibilização para a importância da prática regular de desporto e de exercício físico, e divulgar os Serviços Médicos dos SASUC à disposição da comunidade académica, numa perspetiva de melhoria da saúde física, mental e a qualidade de vida;
- Fomentar a participação de todos os estudantes em eventos, formações e atividades promovidas pela FCDEFUC;
- Continuar com o ajustamento de espaços dentro da estrutura do Estádio Universitário, permitindo aumentar e otimizar os mesmos, com a devida dignidade;
- Continuar a apoiar e incentivar o Núcleo de Estudantes de Ciências do Desporto e Educação Física e a Maratuna, em todas as suas atividades e ações junto da comunidade académica da FCDEFUC e da UC.
- Fomentar a participação do corpo docente na investigação de forma a aumentar os índices de produção do CIPER-UC, através de incentivos à publicação em artigos de revistas Q1 e Q2;

- Valorizar e reconhecer a inovação pedagógica e as boas práticas e, paralelamente, melhorar as condições de trabalho e promover um ambiente acolhedor que permita aos docentes estar mais perto da FCDEFUC;

## **5.2. QUALIDADE**

Para ambicionarmos patamares de excelência, a FCDEFUC tem de estar em sintonia com a UC, de forma a garantir a qualidade de todos os processos e procedimentos.

Deste modo, urge implementar as seguintes propostas e iniciativas:

- Formação para docentes, com a organização de ações de formação para a melhoria da qualidade pedagógica sobre temas essenciais, tais como:
  - Modelos de avaliação;
  - Estratégias de combate à indisciplina;
  - Impacto da Inteligência Artificial no processo de ensino;
  - Novas ferramentas no processo ensino aprendizagem;
  - Novas tecnologias de apoio ao ensino e investigação.
- Conduzir os procedimentos da FCDEFUC em consonância com o previsto no Manual do Sistema de Gestão e Política da Qualidade da UC, desenvolvendo e implementando processos internos que contribuam para a simplificação e desmaterialização dos procedimentos administrativos ao nível da FCDEFUC;
- Continuar com o alinhamento com as práticas de Gestão da Qualidade, baseadas nos ciclos de melhoria contínua PDCA (Planear-Fazer-Avaliar-Atuar), de forma a colocar a FCDEFUC num permanente ambiente de eficiência administrativa;
- Disponibilizar meios para que o processo ensino aprendizagem seja atrativo e cative os estudantes a usufruir deste meio com a sua presença significativa nas tarefas teóricas e teórico-práticas;
- Pugnar por uma qualidade de ensino e investigação na FCDEFUC, com a participação ativa de todos os docentes, investigadores e estudantes.
- Finalizar o processo de reorganização dos serviços face ao número reduzido de pessoal técnico, concluindo o processo de análise de competências do corpo técnico.

## **5.3. INSTALAÇÕES**

A limitação das atuais instalações da FCDEFUC constitui uma preocupação estrutural desde a sua fundação, representando um entrave ao seu crescimento sustentável e ao reconhecimento externo da sua qualidade. Esta realidade torna-se particularmente evidente aquando da receção de visitantes institucionais externos, cujos padrões de avaliação se baseiam nas condições das respetivas instituições de origem, o que, inevitavelmente, contribui para uma perceção menos favorável da nossa Faculdade neste domínio.

Embora esta condicionante possa, à primeira vista, parecer secundária no processo de afirmação institucional, ela revela-se, na prática, de grande relevância. A perceção negativa relativa às infraestruturas, tem um impacto direto na capacidade de atração de estudantes, sobretudo nos ciclos de estudo com maior exigência de ingresso (1.º ciclo),

bem como nos níveis de motivação do corpo docente, dos estudantes e dos colaboradores técnicos e administrativos.

Assim, competir-me-á continuar a sinalizar esta situação ao Magnífico Reitor, não deixando cair no esquecimento a necessidade da faculdade possuir instalações próprias, assim como, dar seguimento a uma promessa desta equipa reitoral que construía um Edifício para a Faculdade no terreno que se encontra em frente a entrada principal do Pavilhão III, o que permitiria a FCDEFUC ter a projeção de uma imagem institucional mais forte.

Tendo em consideração os recursos atualmente disponíveis e os espaços efetivamente utilizados, impõe-se uma postura mais proativa na reflexão e na ação em torno da sua melhoria. Neste contexto, torna-se fundamental o reforço da articulação com a Direção do Estádio Universitário da Universidade de Coimbra (EUUC), com vista à definição de estratégias conjuntas que permitam redimensionar, dinamizar e requalificar os espaços existentes, dotando-os dos equipamentos essenciais ao desenvolvimento das atividades de ensino e de investigação da FCDEFUC.

- Decorrente das recentes obras finalizadas na área do pavilhão 2 e com recuperações de espaços no pavilhão 3 em conclusão, é minha intenção concluir o processo de **reorganização** de todos os espaços de ensino, investigação, gabinetes de docentes e salas de apoio aos estudantes, até final do presente ano civil;
- Mantendo-se a FCDEFUC nas atuais instalações, desencadear o processo de revisão do regulamento do Estádio Universitário da Universidade de Coimbra, para que a Faculdade possa gerir os espaços que estão destinados à realização das suas atividades;
- Continuar a investir na modernização dos espaços onde estão instalados os serviços de apoio à faculdade, procurando melhorar as condições de trabalho, quer nos gabinetes dos órgãos de gestão, quer em todos os serviços de apoio, para dar maior dignidade a todo o trabalho aqui desenvolvido;
- Apesar dos vários cenários já equacionados a nível de espaços para funcionamento, parcial ou total, da FCDEFUC, mantenho a minha convicção de que o Estádio Universitário é o local de acolhimento de eleição, já que reúne um ambiente ecologicamente favorável ao desenvolvimento das nossas atividades. É pela dignificação desta solução que continuarei a batalhar, sem deixar de estar atento a eventuais oportunidades contextualmente válidas.

#### 5.4. FINANCIAMENTO

É fundamental garantir a sustentabilidade financeira através da capacidade para gerar mais receita e controle das despesas da FCDEFUC. Aqui, o aumento da qualidade da produção científica será determinante já que, consequentemente, atrairá mais projetos, e, consequentemente, mais financiamento.

A receita própria gerada através das atividades levadas a cabo pela faculdade tem sido um dos fatores para o equilíbrio orçamental, tendo possibilitado à FCDEFUC cumprir os seus compromissos ao nível da despesa de desenvolvimento, sendo que os

encargos estruturais em termos de funcionamento como de encargos com pessoal são assegurados pelo orçamento estrutural.

Deste modo, como principais iniciativas, destacamos as seguintes:

- i. Continuar a diversificar as fontes de financiamento existentes, reforçando a aposta naquelas que estão identificadas como sendo geradoras de maior retorno (propinas de pós-graduação, *overheads* de projetos, organização de eventos científicos nacionais e internacionais, prestações de serviço à comunidade) e identificar outras de potencial interesse para a Faculdade;
- ii. Monitorizar continuamente a execução do orçamento de desenvolvimento da FCDEFUC para possibilitar a utilização em tempo útil dos saldos existentes em investimento estratégico;
- iii. Desenvolver uma cultura de combate ao desperdício e utilização consciente dos recursos.

## 5.5. COMUNICAÇÃO

O alvo principal deste eixo continua a ser a projeção da marca UC já que, com isso, a dimensão das Ciências do Desporto será favorecida junto dos parceiros congéneres. Pretende-se uma visibilidade, a nível nacional e internacional, de forma a que a Faculdade esteja associada ao plano de comunicação em prática na UC.

Além disso, deverá ser promovida uma comunicação interna eficaz, personalizada e de proximidade que permita o conhecimento mais profundo do que se faz na FCDEFUC.

A estratégia operacional vai no sentido de:

- Potencializar o Gabinete de Comunicação e Imagem para continuar a forte aposta na:
  - Promoção a imagem da FCDEFUC através da divulgação da atividade desenvolvida no site, redes sociais e/ou comunicação social reforçando a sua notoriedade;
  - Promoção de ações de marketing junto dos parceiros nacionais e internacionais divulgando a Marca UC, implementando iniciativas que visem divulgar, ao nível nacional e internacional, os eventos científicos e/ou de formação profissional organizados pela Faculdade.
  - Reforçar os canais de comunicação interna e de disseminação clara dos diferentes níveis de decisão, nomeadamente, monitorização das tomadas de decisão, da sua implementação e da responsabilização, pela sua não concretização.
- Reforçar a comunicação interna e externa entre docentes, corpo técnico e estudantes, no sentido de:
  - Promover um maior diálogo entre os docentes da Faculdade, e que os mesmos informem a Direção dos projetos que estão a desenvolver, reportando, ainda, as dificuldades sentidas no decurso de cada ano letivo, os aspetos positivos a realçar, entre outros;
  - Ao nível do corpo técnico, e apesar do empenho demonstrado e da sua envolvimento com a vida da faculdade, a participação ativa deve ser



aprofundada com a dinamização de todo o pessoal técnico em iniciativas que promovam uma comunicação clara e assertiva;

- A comunicação com os estudantes deve continuar a ser feita pelos vários canais de comunicação (nónio, site da faculdade, email, redes sociais), por forma a envolver os mesmos nas atividades desenvolvidas pela faculdade para os estudantes, tendo o Núcleo de Estudantes um papel importante como ponte de comunicação entre a Faculdade e os estudantes;
- Promover uma maior interação com a Associação do Antigos Estudantes por forma a dinamizar uma comunicação ativa com a Faculdade, por forma a aproximar os estudantes *Alumni* da Faculdade, dado que é uma mais-valia em todas as dimensões da vida de uma instituição de ensino superior e tão em voga no panorama internacional.

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

A assunção de uma candidatura ao cargo de Diretor da FCDEFUC exige plena consciência das responsabilidades, da dedicação e da disponibilidade indispensáveis ao exercício de funções cuja relevância se estende à totalidade da comunidade académica e ao futuro da instituição.

A decisão de me recandidatar assenta numa experiência acumulada sólida, construída ao longo de um percurso profissional pautado pela transparência, lealdade, humildade, respeito institucional e integral cumprimento dos compromissos assumidos.

Enfrentei, ao longo dos anos, inúmeros desafios no seio desta Faculdade, dos quais nunca me eximi, e é precisamente esse sentido de responsabilidade e espírito de missão que sustentam a minha disponibilidade para continuar a servir a FCDEFUC, com honra e profunda gratidão.

No presente Programa de Ação, procurei apresentar com clareza os principais desafios que se colocam à Faculdade, bem como as estratégias e medidas que proponho para a sua superação. Embora esta candidatura seja de natureza unipessoal, o meu compromisso é trabalhar com todos e para todos, promovendo uma gestão partilhada, participativa e ancorada nos princípios do diálogo e da cooperação.

Estou convicto de que nenhuma instituição se dirige de forma uninominal. O envolvimento ativo e colaborativo de toda a comunidade — docentes, estudantes, corpo técnico, e demais órgãos estatutariamente consagrados — será essencial para garantir uma governação sólida, plural e democrática. A valorização da diversidade de opiniões e a promoção de um ambiente aberto ao debate serão princípios fundamentais da minha atuação, dos quais não abdicarei na condução dos destinos da nossa FCDEFUC.

Encerro este Programa de Ação com uma reflexão que sintetiza, através de seis palavras-chave, a visão que proponho para o futuro da FCDEFUC:

*A construção do **Futuro** da FCDEFUC exige uma ação consciente no **Presente**, sustentada por uma gestão planeada com **Rigor**, sensível às exigências de qualidade e de sustentabilidade que se impõem ao ensino superior. Este caminho deve ser trilhado com um profundo sentido de **Solidariedade**, tanto institucional como pessoal, promovendo a coesão da comunidade académica e valorizando o contributo de todos os seus membros.*

---

Vasco Parreiral Simões Vaz

*Num ambiente onde o **Respeito** mútuo e a **Confiança** partilhada se assumem como fundamentos essenciais, reafirmo o meu compromisso com os princípios que aqui apresento e com o desenvolvimento responsável e participativo da nossa Faculdade.*

Por fim, podem contar com a minha total disponibilidade e compromisso com a Faculdade, caso essa seja a vontade soberana da Assembleia da FCDEFUC.

Em suma, na **FCDEFUC uma vez, na FCDEFUC para sempre!**

Muito obrigado.