

Mapa de Pessoal

Organismo: **SAS Universidade de Coimbra**

Mapa de Pessoal para 2025

Actividades	A - Gestão B - Ensino, Investigação e Prestação de Serviços C - Serviços de Suporte	Cargos / Carreiras / Categorias																								TOTAL Nº de postos de trabalho		Observ.		
		Dirigente	Carreiras subsistentes/não revistas										Carreiras do regime geral												(a)			(b)		
			Diagnóstico e		Pessoal de Informática		Médico		Enfermeiro		Educador de Infância		Técnico Superior		Coordenador Técnico		Assistente Técnico		Encarregado Geral		Encarregado Operacional		Assistente Operacional							
			Efet.	ETI	Efet.	ETI	Efet.	ETI	Efet.	ETI	Efet.	ETI	Efet.	ETI	Efet.	ETI	Efet.	ETI	Efet.	ETI	Efet.	ETI	Efet.	ETI		Efet.	ETI		Efet.	ETI
A	Número de Postos trabalho disponíveis para 2025	17	17																								17	17		
B	Número de Postos trabalho disponíveis para 2025																													
C	Número de Postos trabalho disponíveis para 2025			2,0	2,0	5,0	5,0	1,0	1,0	1,0	1,0	9,0	9,0	57,0	56,9	6,0	6,0	61,0	60,5	6,0	6,0	27,0	27,0	300,0	300,0	475,0	474,4		2	
Ttotal de postos de trabalho previstos para 2025		17,0	17,0	2,0	2,0	5,0	5,0	1,0	1,0	1,0	1,0	9,0	9,0	57,0	56,9	6,0	6,0	61,0	60,5	6,0	6,0	27,0	27,0	300,0	300,0	492,0	491,4	0	2	

- (a) - Mencionar os postos de trabalho a preencher com relação jurídica por tempo
- (b) - Mencionar os postos de trabalho a tempo parcial